

JR東労組
大宮
2025年5月8日 第291号

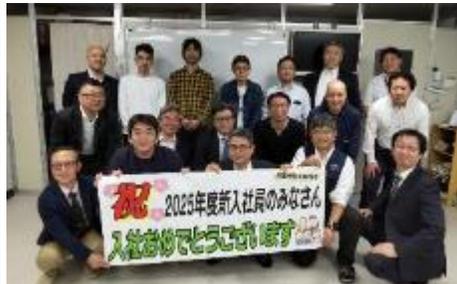
〒330-0853 埼玉県さいたま市大宮区錦町427
電話 048-643-6635 FAX 048-631-1441
J R T E L 054-5844-5 J R F A X 054-5846
email : omiva-chihon@ireu-omiva.jp
発行人 川澄 新一 編集人 小宮 裕幸

JR東労組大宮地本の
ホームページは
←こちらからアクセス
東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部

明るく楽しい職場を
みんなで作ろう!

新入社員のみなさん 入社おめでとうございます!!

私たちは一番多くの人々が加入している労働組合、JR東労組(東日本旅客鉄道労働組合)です!!



私たちは大宮地本青年部です!!
皆様の加入をお待ちしています!!



新入社員のみなさん、入社おめでとうございます。私たちは32歳以下の組合員で構成する「青年部」です。若い世代が集まった青年部だからこそ話し合える職場の問題や悩み等を、定期委員会や各職場で展開する対話等で議論し、レク活動を通じて系統を超えた連帯をつくっています。明るく楽しい職場を共に作り出しましょう。

大宮地本青年部
O-mail

同じ趣味の仲間が集まり、サークル活動を行っています!

- 陸上部・野球部・ソフトボール部・山岳部・硬式テニス部・ソフトテニス部・バレーボール部・バスケットボール部・スキー部・ボウリング部・ゴルフ部・サッカー部・釣り部・軽音楽部・ネイチャークラブ・将棋部・絵画部・バドミントン部・卓球部・レールクラブ



JR東労組は会社と団体交渉を行い、多くの労働条件の改善を実現してきました!!(一部抜粋)

私たちJR東労組は会社発足以降、労働条件や職場環境等について会社と話し合い、多くの改善を行ってきました。
労働組合の活動目的は、組合員と家族の雇用と利益を守り、会社の発展と安全で働きやすい職場環境・労働条件を実現していく事です。これらを実現させるための基礎となるのは、職場で働く一人ひとりの組合員の声です。多くの声を集め、今後もより良い職場と会社を築き上げていくためには、みなさんの力が必要です!

JR東労組への加入を心よりお待ちしております!

初任給を増額しました!

1987年<<会社発足時>>	2024年
103,600円 (高卒)	⇒175,100円【71,500円増額】(高卒エンジニア職)
135,900円 (大学卒)	⇒202,200円【66,300円増額】(大学卒エンジニア職)

年間休日数を増やしました!

1987年<<会社発足時>>	2024年
95日	⇒115日(平均)【20日増加】

入社1年目の年次有給休暇数を増やしました!

1987年<<会社発足時>>	2024年
入社3か月後に6日	⇒入社時から15日【9日増加】

そのほかにも多くの改善を実現しています!
所定労働時間の短縮、職務乗車証の支給、表彰制度の充実、始業時間前後の更衣時間(5分)を労働時間にする事、育児休暇制度の新設・改善等……

私たちの声から実現しました!

2025JR総連春闘

仲間の声を結集し、全職場からたたかいを創り出す!

- JR東日本** 3月15日 妥結
- ◆基本給に、所定昇給額の額1.5倍の額+4,000円を加算
 - ◆昇給係数4での定期昇給を実施 (4月1日現在 満55歳未満の社員)
 - ◆エルダー社員 基本賃金に8,000円を加算
 - ◆テンポラリースタッフ 1時間当たりの賃金額に80円を加算
 - ◆夏季手当は基準内賃金の2.8ヶ月
 - ◆定期昇給カット分の別途支給・第二基本給の凍結・65歳定年延長について⇒現段階で実施の考えはない

- JR東日本ステーションサービス** 3月26日 妥結
- ◆社員の基本給に対し一律10,000円を加算

- JRバス関東** 3月31日 妥結
- ◆ベア一律4,000円
 - ◆定期昇給4分の4実施



25春闘でペアの格差がさらに拡大! 私たちの賃金は本当にこのままで良いのか? 鉄道の安全を第一に据えた人事・賃金制度の実現に向けてたたかいを創り出そう!!

24春闘で発生した過去最大のペア格差がさらに拡大!! 会社の認識⇒「合理的な差であり、格差ではない」

25春闘の申12・13号団体交渉において、会社は「職責、職能、等級等に基づき処遇を行う事は合理的な差であり、格差とは考えていない」との考えを示した。

そして申16号再申し入れ交渉では、本部は25000件を超える職場の声を集約し、納得できない理由を最大限訴え、撤回を求めた。

しかし、会社はペア格差について「所定昇給額を用いてペアを実施する事は合理的な差」「拡大していると考えていない」「実施方法は妥当」等と回答!!

最大3900円のペア格差、定昇を合わせると6500円の格差を「合理的な差」「格差ではない」とする経営姿勢であり、危機感を抱かざるを得ない。昨年以上に職責・評価を重視するかのような回答に強い問題意識を持つ!

「新たな人材戦略の推進」「総合的な人事賃金制度改正」が経営戦略として示される

公表された年度末決算の説明資料には、今年度の経営戦略として「**新たな人材戦略の推進**」「**総合的な人事賃金制度改正に向けた検討**」が掲げられている。戦略として「**人材育成サイクルの充実と新たな働き方の実現**」「**人材戦略と組織再編を一体として進める**」ことが盛り込まれ、労働環境の激変が目前に迫っている! 今こそ職場の努力に報いない経営姿勢を許さず、安全で安心して働ける制度の実現に向けて、全職場からたたかいを創り出して行こう!

大宮地本見解を読み合わせて25春闘の成果と課題、「新たな人事・賃金制度」や格差拡大について問題意識を共有し、安心して働ける制度実現に向けてたたかおう!!

JR東労組大宮地本 第27回釣り大会(ヘラブナ)
日 時:2025年5月16日(金)
集 合 4:45
受 付 5:15~
場 所:椎の木湖(埼玉県羽生市)
参加費:3,000円
競技方法:総重量にて競技

JR東労組大宮地本 第21回バスケットボール大会
日 時:2025年6月27日(金)
9:00~17:00
場 所:プレックスアリーナ宇都宮
(宇都宮駅東口徒歩20分)
参加費:1人500円 弁当代500円
※大会終了後懇親会開催を予定しています

JR東労組大宮地本 第3回レールクラブ運転会
日 時:2025年5月31日(土)
11:00~16:00
場 所:大宮総合車両センター資料館
参加費:500円
模範車両は各自持参をお願いします!

JR東労組大宮地本 第22回ボウリング大会
日 時:2025年5月14日(水)
13:30受付 14:00開始
場 所:ユニクスポウル南古谷
参加費:2,000円
シューズを借りる場合、別途400円

JR東労組大宮地本 第2回海釣り大会
日 時:2025年6月10日(火)
7:00集合・受付 7:30出船
場 所:一ノ瀬丸(神奈川県・金沢八景)
競技方法:ライトアジ
参加費:7,000円(景品・餌代・水代・船代込み)

多くの仲間に参加し、明るく楽しいサークル活動をつくり出そう!!



カンテラ
4月12日(土)、宇都宮LALA Stageにて、「トモニ笑ツテクダ祭2025」を開催し、466名の仲間が結集した。
昨年、組合員の熱い声を受け「トモニ笑ツテクダ祭」を復活させ、多くの組合員とご家族、そして、職場や組織の枠を超えて、共に働く仲間のみならず、なさんに参加して頂いた。今年はその輪をさらに拡げて首都圏協議会で実行委員を募り、JR東労組本部の全面バックアップのもと、首都圏で働く仲間を中心に参加を呼びかけ、昨年を大きく超える仲間に参加して頂く事が出来た。ご協力頂いた全ての仲間の皆さんに感謝します。本当にありがとうございます。
「トモニ笑ツテクダ祭」は、参加者みんなが笑うことがメインテーマだ。今年も天候に恵まれ、プロ級のバンドとDJ、「ご当地」にこだわった飲食ブース、個人所有のミニ電車や電気のプロ達が手作りする「アライラ棒」など本気の野外フェスを共に創り上げた。
これからもたくさん仲間と共に笑える未来をつくるために職場から奮闘しよう!!
(H.T)

始論

2025春のたたかいは、「2025JR総連春闘勝利に向けたたたかい」「あらゆるハラスメント・不当労働行為を許さないたたかい」の2つを柱にして取り組んできた。
25春闘の勝ち取るべき課題を、賃金引き上げのたたかいを通じた組織強化・拡大とし、ペア一律15,000円をはじめとした要求を掲げてたたかいを創り出した。会社回答の特徴点はペア平均額13,782円で過去最高額であったが、昨年と比べてペアの格差は1.5倍の3,900円となり、定期昇給と合わせると最大6,500円の格差となっている。バス関東本部はペア一律4,000円、ステーションサービスはペア一律10,000円で妥結してきた。
職場からは「賃上げが

物価上昇に追い付いていない」「格差がつくペアはおかしい」「会社の平均値の出し方に疑問がある」等の声が上がった。また夏季手当2.8カ月月の回答に対しては多くの組合員と未加入者から「話にならない」と怒りの声が上がっている。中央本部は緊急アンケート取り組み、2万5千件の声を集約し、再申し入れ交渉をたたかい抜いてきた。
要求は勝ち取れなかったが、過去最高額のペア回答に対し、職場集会や総対話を開催し、職場からの声を元にたたかい抜いたことは大きな成果である。そして同時期に行われた過半数代表者選挙では4つの統括センターと2つの車両センターで勝ち抜いてきた。過半数を取れなかった職場でも組合員への投票数は大幅に増加している。多くの未加入者が社友会ではなく、東労組が過半数代表になることで働きやすい職場になることを実感している。
今春闘ではJR他社をはじめ、多くの企業で歴史的な物価高に対し定額ペア

職場からたたかい抜いた2025JR総連春闘を総括し、あらゆるハラスメント・不当労働行為を許さないたたかいに決起しよう!

を実施している。私たちは、執拗に職責に拘りペアに格差をつける会社の狙いを見抜かなくてはならない。今後提案されるであろう「人事賃金制度見直し」に対し、安全で働きたい職場をつくるために、過度な競争を持ち込む制度には明確に反対していく。
あらゆるハラスメント・不当労働行為を許さないたたかいは、第1号(23年度)小金井運転区・申第26号(23年度)さいたま運転区で発生した不当労働行為での被害者への聞き取りに対し、職場からのたたかいを基礎に労使議論を行ってきた。
明らかかな不当労働行為に対し、団体交渉で解決できない場合は、労働委員会等の第三者機関や社会問題化も検討していく。今後は全組合員へ職場討議資料を使い、現状認識の一致を図っていく。
先日開催した「大宮地本推薦議員等懇談会の意見交換」では、職場で発生しているハラスメント・不当労働行為に対し、「JR東日本で発生していることが信じられない」「内部通報制度が機能していない」等の意見があり、異常な会社の実態を知ってもらうことができた。
私たちは25春闘の成果と教訓を我が物とし、あらゆるハラスメント・不当労働行為を許さないたたかいに決起し、全組合員でたたかい抜いていく。全職場からたたかいを展開し、JR東労組と連帯する全ての仲間と共に安心して働けるJR東日本会社を創りだしていこう!

無料 法律相談
□6月10日(火)
□13:30~15:00
場所:大宮地本会議室
相談日の5日前までに、地本又は各支部へ連絡して下さい。
お気軽に相談を!

大宮地本第24回軟式野球大会を開催!
サークル活動で仲間と交流し、さらなる組織強化を勝ち取る
2025年3月12日
さいたま市荒川総合運動公園