



目指せ！

年末手当満額獲得！

届け！我らの声！ **パート①**

これが職場の声だ！

労働実感について

不満多数派...

要員が足りない！これでは休養が取れない！

このままでは心が病んでしまう。会社を辞めてしまう。

要員不足は明らかだ。その中で実績アピールのために無理に融合・連携、他箇所・複数担務勤務を行っている。



適切な要員配置ではなく、単なる穴埋めだ。

現場は疲弊している。

好調な収入は職場での奮闘の成果だ！会社は社員の奮闘に報いるべきだ！

嘘・偽り・捏造なしの「生の声」

車掌になって14年。今年が最もきつい！休出が多い。年休入らない。乗務以外の業務が多い。

社員の意識改革と外部へのアピールのために無理やり施策を進めている。安全が崩壊し、人材流出が進むばかりだ！

3. 7ヶ月要求実現に向けて最後まで本部交渉団を支え、共にたたかおう！