



申20号「夏季一時金」に関する申し入れ団体交渉を開催!!

❗️ 厳しい労働実感・生活実感を訴えるも、会社は職場の努力に報いること無く、「一時金を支払う考えはない」「妥当な水準」との回答! 各職場で怒りが噴出! ❗️

本部は5200件を超える職場の声を突きつける!

- 過去最高の働き度の下で定期券多売や繁忙期輸送を担い、収入を確保し好業績を実現した。しかし、その努力が賃上げや夏季手当に反映されていない。
- 厳しい労働実感の中、「融合と連携」や多能化、複数箇所勤務等の会社施策を担いスキルは着実に上がっているが、それに見合う賃金になっていない。
- 度重なる異常時対応や休日出勤、企画業務や超過勤務で疲弊している。人員確保とモチベーション維持・向上のために魅力ある賃金が必要。
- 物価上昇に賃金が追い付いていない。今後も生活は厳しくなる一方だ。社員・家族が安心して生活できる収入を実現するために会社は報いるべき。



本部は「仲間の声を持ち帰り検討すべき!」と強く求めるも、

「夏季一時金を支払う考えはない」

「夏季手当(2.7ヶ月)は妥当であるとの考え方は変わらない」

との回答を繰り返し、対立を確認し終了!

職場の仲間からは怒りの声が噴出!

ゼロ回答であり許せない/納得感が全く無く、怒りしかない/職場の苦勞に寄り添っていない/頑張った者が報われていない/上がるのは株主配当と役員報酬ばかり/要員不足と負担増大で職場は限界。安全も危機的状況/モチベーションが上がらず離職者が増える/好業績でも出さないならいつ出すのか/統括センター化で労働実感は上がったが、全く報われていない/社員・家族の幸福には賃上げが不可欠/「4方よし」になっていない……



過去最高の働き度の下、職場で奮闘し好業績を実現したのに、賃上げは物価上昇に満たず、夏季手当は昨年並みの水準! 会社は職場の努力に報いていない!!

私たちの賃金は本当にこのままで良いのか!?

全職場で議論し、仲間と共に声を上げ、職場の努力に報いない会社姿勢に立ち向かい、さらなる組織強化・拡大のたたかいを実践しよう!!

