



本人のキャリアプランは無視！ 希望していない箇所への発令が強行される！

<この間の経過と問題点>

大宮総合車両センターにおいて事前通知の手交前に「異動ありき」の内容が伝えられ、不安を感じた組合員が管理者に話を聞きに行くと「もう伝えている。これ以上ないでしょ！」と一方的に話を断ち切られる事象が発生しました。

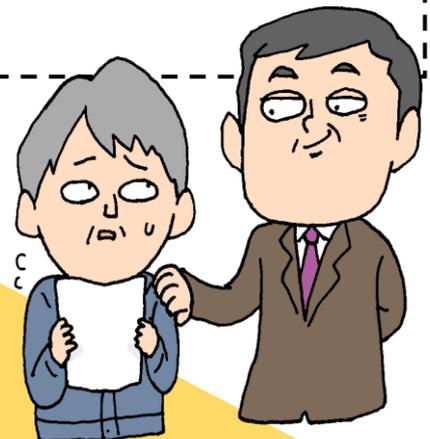
当該組合員は入社以来25年間車両メンテナンス業務に関わり、現箇所では様々な業務経験を積み上げるキャリアプランを描いていました。しかし、異動先として、本人が全く希望していなかった八王子方面のエリアが示されました。

会社は「キャリアパス」という言葉を使い、「外（大宮総合車両センター以外）に異動し経験を活かして欲しい」という言葉のみを繰り返し、首都圏本部管内とはいえ、本人が全く希望していない支社外への異動を強行しようとしています！

このような姿勢は絶対に許せるものではなく、今後、車両・検修職場で働く全ての社員に関わる問題です！

こんなやり方では
組合員にキャリアプラン
を描かせる意味が無い！
社員は駒か！！

「経験して欲しい」
「キャリアパスで」
「新たなエリアで」
「垣根を越えて」
「車セとの連携」
「同じ話をしてどうするの？」



車両メンテナンスは鉄道の安全を支える重要な業務だ！！
異動を強行し、現場を不安に陥れる行為は許されない！！