



## 職場の声で「夏季一時金」満額回答勝ち取るぞ！！

～大宮地本内の職場で開催した「夏季一時金」の意見交換会で出た声～

### 【要求内容を聞いて】

- ・無謀な要求では決していない、**現実的な要求**だと思う。
- ・決算がかなり高い水準だし我々の努力だから要求はすべき。
- ・要求は妥当。一時金を強く求めていく。
- ・夏季手当で足りない分を20万円要求するのはトントンだと感じる。
- ・組合が**要求をしていくのは当たり前**。何も要求しない方がおかしい。
- ・エルダーは定期昇給が無いし、職場では手当が無い。もっと増やしてほしい。
- ・20万円をもらえればすごいと思っていたが、資料の説明を聞いて**現場の社員に報いる額としては妥当**。
- ・20万円の要求額は良い数字。他企業をみてもこのくらいだと思う。
- ・この要求の仕方が出来るとは思わなかった。



⇒昨年、JR西労が一時金支給を要求し「20万円+0.3ヶ月」の一時金を勝ち取った話をする

**多くの参加者から要求を求める声が出た！**

### 【生活実感】

- ・コロナになり給与が減った。**物価も上がっている中で生活に困っている**。
- ・物価も上昇しているが賃金が伴っていない。
- ・物価も上がる中で夏季手当は2.7ヶ月。一時金は20万円出して当然だと思う。
- ・エルダー社員になると賃金が低く抑えられ、期末手当を生活の補助に使ってきた。**一時金があるとエルダーとしてありがたい**。



**賃金上がっても、それ以上に物価が上がり生活が大変！**

### 【会社への不満】

- ・**会社は業績が良い時には出さかった**上に、コロナでは下げた。いつ出すのか？
- ・売り上げが上がっているのだから状況を考えると欲しい。
- ・若い人は大変だと思う。魅力ある会社であってほしい。
- ・売り上げがこんなに上がってどうして会社は出さないのか。
- ・少ない社員数で利益を上げている。**会社の丸儲けになっている**。
- ・自分以外の作業を二刀流・三刀流で行っているので**頑張りが見返りが欲しい**。
- ・業績の分を賃金で求めるのもいいが、**今より仕事量が減る方がうれしい**。



⇒他の参加者から「でも欲しいよね？」と聞かれると「欲しい」返事が出る

**社員減により一人当たりの仕事量が多くなり疲れている！**

**夏季一時金要求のたたかいを全職場から創り出そう！！**