



ŌMIYA NEWS



No.107

2024年1月14日

JR東労組大宮地本

24春闘スタート！ 今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ！①

多くの大手企業で賃上げ表明が相次ぐ!!

24春闘情報パート②

春闘(春季生活闘争)をたたかう上で、私たちの要求を勝ち取るための「三要素」があります。

- ①組織力 満額勝ち取るために私たちの声を形にし、組織拡大に繋げよう!
- ②会社の支払い能力 第三四半期の鉄道営業収入はコロナ禍前である2018年の9割以上に回復!
- ③世間相場 今年になり、多くの企業が賃上げを表明!



1月5日に経済3団体主催の年頭の会合が開催され、各業界の経営トップが集まりました。各企業からは今年の賃上げに関する声明が出され、大幅賃上げの機運が高まっています。

年頭の会合で賃上げを表明した企業

※nikkei.com(1月5日配信)及び新聞・テレビ報道等を元に作成

①大和証券グループ

7%以上で検討中。出来るところからやっていくという姿勢が必要



賃上げ水準

内容・注目点など

7%以上の賃上げ

初任給は28万円⇒29万円に上げる方向

②サントリーHD

「賃金は上がるもの」と言うノルム(社会通念)を作り上げていく元年にしたい



賃上げ水準

内容・注目点など

7%程度の賃上げ

正社員5000人を対象 バア・定昇含む

③野村HD

入社3年目までで平均16%の賃上げをやろうと考えています



賃上げ水準

内容・注目点など

全体では平均3%程度

バア実施は2017年度以来 非管理職では平均7%強
入社3年目までの若手には平均16%の賃上げ

そして

④JR東日本

賃上げ率は23年の水準かそれ以上も検討

他の会社と比べてどうなんですかね……



本来ベースアップは「機運」や会社の表明で決まるものではなく、労働組合が要求し勝ち取るべきものです。物価上昇・生活実感と施策を担い向上させた働き度に基づく賃上げを求め、私たちは24春闘をたたかいます。会社が掲げる「持続的成長」や「社員・家族の幸福」の実現のためには、ベースアップが必要です！職場からたたかいを創り出し、要求満額回答を勝ち取ろう！



24春闘要求実現を通じて組合員の利益と生活を守り、将来に向けて安心して働ける職場を創り出そう！



ŌMIYA NEWS



No.108

2024年1月14日

JR東労組大宮地本

24春闘スタート！ 今春闘の「世間相場」は大幅賃上げ!② 多くの企業が大幅賃上げ方針を表明!!

23春闘情報パート③



記録的物価高の中、労働者の生活安定や人材確保のため賃上げを検討する企業が増加中です。モチベーション向上や人材確保・将来の成長に向けて、大幅な賃上げや複数年に亘る賃上げを表明する企業も相次いでいます。

賃上げを表明した企業の例

※(12月24日)東京新聞・朝刊等を元に作成

企業名	賃上げ率	内容・注目点など
住友生命保険	7%以上	給与制度の改定や定期昇給を含む
第一生命 HD	7%	自社株交付の新制度や定期昇給を含む
日本生命保険	7%程度	ベア・定期昇給・賞与を含む 入社5年目以内の若手への配分を厚くする
ノジマ	3%	ベアのみ 2024年度分を2024年1月に前倒し実施
ビックカメラ	約7~16%	ベアのみ 高卒初任給は16%アップ
松屋フーズ HD	10.9%	ベア・定期昇給・初任給引き上げを含む
三井不動産	10%程度	ベア・定期昇給・賞与を含む
明治安田生命保険	7%程度	新報酬制度・ベア・定期昇給含む
イオン【パート】	(時給)7%	グループのパート従業員(約40万人)対象
イオン【正社員】	平均4.85%を超える水準	ベア・定期昇給をあわせて23春闘の平均水準(4.85%)を超える賃上げを目指す



多くの企業が大幅賃上げを表明!

複数年にわたる賃上げを表明した企業の例

※(6月28日)日本経済新聞・朝刊等を元に作成

企業名	内容・注目点など
AGC	賃上げを2030年まで継続実施する方針
凸版印刷	少なくとも2027年まで4%賃上げ ベアを含む
ゼンショーHD	労使交渉で2030年までベア実施を合意
メンバーズ	2030年までに年収水準を2020年度比で6割増やす方針



数年後まで大幅賃上げを約束した企業も!

賃上げを表明した「同業他社」企業の例

※(12月28日)朝日新聞デジタルを元に作成

企業名	賃上げ率	内容・注目点など
伊予鉄グループ	基本給5%以上	初任給(諸手当除く)も9%以上引き上げ

※伊予鉄グループ=愛媛県松山市周辺に路線網を広げる「伊予鉄道」(中小私鉄)を中心とした鉄道・バス企業

JR東日本と経営環境が似ている、他鉄道企業も大幅賃上げを表明!



会社が掲げる「持続的成長」や「社員・家族の幸福」を実現するためには、ベースアップによる賃上げは生活水準向上のため重要であり、必要不可欠です!!



24春闘要求実現を通じて組合員の利益と生活を守り、
将来に向けて安心して働ける職場を創り出そう!