



# ŌMIYA NEWS



No.101 2023年12月28日 JR 東労組大宮地本

**大地申第16号 第5回交渉 その①**

**12月25日開催!**

## 安全・安定輸送を阻害する長期にわたる懲罰的日勤教育と、一部管理者によるパワーハラスメントを是正し、真の原因究明による正常な職場運営を求める申し入れ

### 議論①「前回交渉(7月27日)から交渉再開まで約5カ月かかった理由について」

組: 前回交渉からかなり時間が空いてしまったが認識は?

会: 前回の交渉から調査やモビリティサービスの担当者が変わってしまった、また統括センター化や柔軟な働き方の実現に向けて会社として様々な施策もあり様々な要素もあり期間が空いてしまった。

組: 今回の事象は組合員本人が自殺を考えるまで追い込まれた、職場の安全問題である。議論を積み上げてきたが、また同じ人が出かねないが時間がかかってしまったのが現実。

会: 極めて職場の安全問題だと言われたが、期間が空いてしまった事は反省しなければならない。

組: また我々は関係する管理者含む3名から受けた事象を受けて労災申請をしている。結論的に言えば「ご依頼書」を社長宛に出している。病院のカルテなどもあるが、ご本人がど

れだけ大変だったのか分かる内容である。しかし残念ながら10月18日付で大宮支社の人事ユニットリーダーから回答が出ている。回答書では「(読み上げ)…」と回答されているが、この間労使で議論を積み重ねてきたが内容からするとまったく問題意識が無いんだと残念でならない。

会: 労災申請があったことは把握しているところである。しかし労災申請についてこの場(団体交渉)にてコメントすることは控えていきたい。

組: 第4回団体交渉(前回)まで会社は一貫して「この間の教育が〇〇さん(組合員)ご本人と話が出来ていないので具体的に回答出来ない」と言ってきたが、〇〇さんが

具体的に細かく心情も含めて書いて出した労災申請に対して「疑義を呈さざるをえない」とはどういったことなのか!

会: 団体交渉も会社の回答ではある。労災申請の回答書についてコメントできない。

組: そういう事を **二枚舌** と言う!! **許されるものではない!**



**会社として  
矛盾した回答は  
許されない!!**

### 労災申請に対する会社の回答書一部抜粋

・・・同社員の業務理解、習熟度、取り組み姿勢等に応じて、業務上必要かつ相当な教育を実施したものであり、同社員の精神障害の発症が当社の教育に起因するものであるという 貴職らの主張には疑義を呈さざるをえません。



## 大地申第16号 第5回交渉 その②

12月25日開催!

### 安全・安定輸送を阻害する長期にわたる懲罰的日勤教育と、一部管理者によるパワーハラスメントを是正し、真の原因究明による正常な職場運営を求める申し入れ

#### 議論②「本人が日勤教育終了間際に書かされた決意表明の有効性について」

組：前回交渉で労働組合側から「本人を追い込む決意表明はやめるべきだ」と求めて、会社から「中には好事例もある」と回答がされ具体的な事象を求めて交渉が中断したが具体的な好事例は？

会：(モビサ)の前任者が 前職場での内容を思い出し「好事例」と回答したが、その中身を検討した結果**「好事例ではない」**と判断したため、その内容について修正したい。

組：では労働組合として『赤入れ』までする決意表明は必要ない」と主張したがそれで良いか？

会：事象を二度と起こさないという事で今後どういった事を今後取りこんでいくのかを自覚出来ると考えている。今回、(決意表明文に)一部抽象的な表現があったのでアドバイスしたものである。

組：(決意表明の一部読み上げ) **決意表明を読めば本人がしっかり自分の弱点を把握し、どのように自分が行動する事でその弱点を克服し、その先の決意表明まで書かれていて本人は良く分かっているではないか！**

**なぜ管理者はここまで加筆・修正したのか！！まさに追い込んだ証拠だ！！**

会：本人が書いたものがベースだと思うが具体的に書いた方が自覚出来ると思いアドバイスした。

組：修正回答の議論も冒頭で行ったが修正回答した支社の方は決意表明はやったのか？

会：やっているかやっていないかと言えばやってはいない。

組：支社でやらないのに現場にはやらせていて悪質だ！これではただの**血判状だ！！**

#### ○日勤教育を振り返って書いた決意表明の内容○

何の教育で？ → **「シミュレーターを活用した学び直しでは・・・」**

自分の弱点は？ → **「横やりが入ったりして・・・」** (※割り込み要因)

弱点の克服は？ → **「声を大きく出して指差喚呼を行なう事で・・・」**

今後の決意は？ → **「さらに練度を上げていきます」**

青文字：組合員が決意表明に書いた内容です。

**本人を徹底的に追い込んだ悪質な決意表明は許されない！！**

