



ŌMIYA NEWS



No.80

2023年11月12日

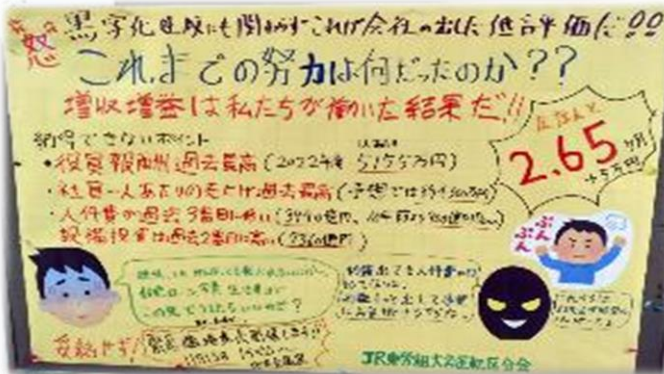
JR東労組大宮地本

私たちは会社回答に納得していない！

年末手当要求実現に向け、職場からさらなるたたかいを展開中！

職場の苦闘に報いない低額回答と一方的な経営姿勢は許せない！

各分会で対話行動・職場集会を展開中！回答以降 500 件を超える声を集約！



掲示板は会社回答や経営姿勢への怒りと満額回答を求める声で埋め尽くされる!!

これが私たちの声だ！

今回の回答は「職場の声を受け止めた最大限の回答」だとは到底思えない!!



- 回答への失望と怒りで一杯だ。働く者をバカにしている。職場の努力に真摯に向き合う姿勢が感じられない。怒りを形にしてたたかうべき。
- 過去最高の働き度の中で苦労して業績回復したのに、努力に応えず過去最低レベルの支給額。それでも役員報酬だけはコロナ前以上の水準だ。こんな経営姿勢は絶対に許せない！
- モチベーションが全く上がらない。融合と連携や統括センター化で仕事は今後さらに増えるが、取り組む意欲が全く出てこない。
- 離脱者や若手からも怒りの声が多く出ている。離職者が増えるのではないか。新卒も集まらず、要員が不足する！

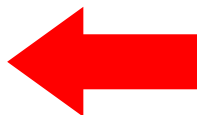


- 増収やコストダウンを意識し企画業務にも取り組んできたのに無意味だった。仕事がきつくなるだけで社員への還元は無い。
- 期末手当の上乗せ率変更を視野に入れて額を抑えているのではないかと一部の人が見ている。一部の人が貰えるだけでは、苦労が報われない現実が変わらない。全体の底上げこそが必要だ。
- 過去最高の働き度の中でこの数字では賃下げと同じだ。業績を回復したのは経営陣ではなく社員なのに大切にしない。会社の将来が不安。
- この様な経営姿勢では今後さらに業績が良くなっても出さない事が目に見えている。怒りをバネにして組織を強化・拡大してたたかう！



スマホの方は
ここをタップ!!

年末手当への会社回答・経営姿勢に納得できますか？



本部緊急アンケート実施中！

私たちの声を本部に届け、さらなるたたかいを職場から共に創り出そう！

