



# ŌMIYA NEWS



No.79 2023年11月10日 JR東労組大宮地本

## 怒！こんな低額回答認められるか！ 年末手当満額獲得決起集会



職場の苦闘に報いない経営姿勢は許せない！  
職場の怒りを形にして、再申し入れのたたかいに繋げよう！

11月10日、年末手当の会社回答を受け、レイボックホールにおいて「怒！こんな低額回答は認められるか！年末手当満額獲得決起集会」を開催しました。今集会には90名を超える仲間が結集し、会社回答・職場実態・経営姿勢に対する怒りが多く出されました。

### ＜参加者からの発言＞

- 怒りと共に、会社に舐められているのだと感じる。休日出勤は昨年よりもさらに増え、**時間も金も奪われ強い怒りを感じている。**
- **働き度が上がる中、この支給額では納得できない。**現場長に対し役員報酬が増えている事についてどう思うかを聞いたが、「役員の人数が減ったので報酬は減っている」との回答に疑問。
- 2.65では少ないと率直に感じた。**職場では「離職者が増える」との声も出ている。**
- 未加入者からも「今回は期待していたが…」との声が多かった。仲間と共にたたかいを創る。
- 勤務後に職場の声を聞いてきたが、**全員が「低い！」との声。**
- 現場長に見解を求めた。「JR東海の壁と世間の壁は超えられない。でももっと出せたのではないかな？もっと社員の声聞いてほしい」と述べている。
- 会社回答に対し緊急アンケート実施。全員が「不足している」「再申し入れは必要」と多くが回答。
- **未加入者も「低い」との声。**昨年までは「仕方がない」と言う声もあったが、今回は出していない。
- 一人暮らしを始めたので生活が厳しい。**未加入者からは「団交が無ければもっと低い額だったのではないかな？」**モチベーションも上がらない。会社に対しても幻滅する」との声が出た。未加入者に対して訴えながら組織拡大につなげたい。
- **組織再編により業務が増えた**との声が出ており、現場で経験してこなかった業務が増えている。そのような中でこの回答で啞然とした。絶対に許せない。



会社回答や経営姿勢への強い怒りや離職者増大への不安が噴出！

怒りを形にして、職場からさらなる組織強化・拡大を創り出す決意が語られる！

黒字に回復させた職場の苦闘に報いない経営姿勢に怒り！

怒りの声を「再申し入れのたたかい」に繋げ、  
満額回答を実現！組織強化・拡大を勝ち取ろう！

