



2023年10月29日 第274号

〒330-0853 埼玉県さいたま市大宮区錦町630
電話 048-643-6655 FAX 048-631-1441
JR TEL 054-5844-5 JR FAX 054-5846
email: omiya-chihon@ireu-omiya.jp

発行人 川澄 新一 編集人 小宮 裕幸



JR東労組大宮地本の
ホームページは
←こちらからアクセス

東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部

JR東労組 申7号

2023年度年末手当等に関する申し入れを行う!

基準内賃金の3.7ヶ月要求!

回答は11月14日まで 支払いは12月5日まで

私たちには今こそ満額回答が必要だ!!

【私たちが求める要求根拠】

好調な業績・大幅回復を達成!

＜連結決算＞

コロナ禍の厳しい時代を乗り切ったのは、現場で働く仲間の努力!今こそ努力に報いる回答を!

2023年度第1四半期決算は増収増益! 営業収益は3期連続の増収! 増収に伴い全ての利益が増益!

＜単体決算＞

2023年第1四半期の営業利益は 対前年184.7% 純資産は 対前年+435億円 1兆9239億円!

＜2023年度上半期 鉄道営業収入＞

対前年比 定期108.2% 定期外131.3% 合計124.7%

対2018年度比 定期84.1% 定期外90.8% 合計89.1%

コロナで社会情勢が変化してきた中でも、
ほぼコロナ前に戻りつつある業績!
私たちへの回答もコロナ前に戻すべき!

私たちの労働実感

コロナ以降、期末手当は累計で約5.38カ月も減少!
さらに一昨年の定昇カットの影響で約11万円も減額!
一方、会社施策と組織再編により業務が複雑化する中、
社員数は5年で約5000名も減少し、負担はさらに増大!

私たちの生活実感

生活品の値上げは、今年だけで31887品目の値上げが判明!!(食品のみ)
その他にも円安や原油価格の影響で光熱費や耐久財等多くが値上げ!
1ドル=150円の場合、家計負担は昨年比で約10万円、21年度比で
約21万円も増加するとの試算も。

コロナ禍前の年間6ヶ月支給に戻すためには?

＜コロナ前の2018年度＞

要求額 夏:3.1ヶ月+5万円(計3.265ヶ月) 冬:3.4ヶ月+5万(計3.565ヶ月) 合計:6.83ヶ月を要求

回答額 夏:2.9ヶ月 冬:3.18ヶ月 合計:6.09ヶ月の回答

＜コロナから回復しつつある2023年度＞

回答額 夏:2.5ヶ月+5万円⇒ 冬は3.5ヶ月以上獲得しないと年間6ヶ月に達しない!

2018年度と同水準である年間6ヶ月支給を勝ち取るためには?

→6ヶ月-2.5ヶ月(夏の回答分)=3.5ヶ月以上の要求が必要!

→コロナ禍以上の厳しい状況のなか、好調な業績に繋がった日々のたゆまぬ努力に報い、組合員・家族と家族の生活を守る観点とモチベーション維持・向上の実現が、人材定着・確保に必須のため、満額回答を要求!

厳しい労働実感・生活実感を打ち破り、人材定着とモチベーションの維持向上を実現するために、年間6ヶ月の支給水準は譲れない!

ジェイアールバス関東本部

ステーションサービス協議会

◆基準内賃金の3.2ヶ月要求!

◆基準給月額3.5ヶ月要求!

契約社員Aは社員に準ずること。契約社員B及び臨時雇用員は一律5万円を加算すること。

全従業員対象に

新型コロナウイルス感染症拡大防止
対策に要した費用等への特別手当

全従業員(出向者含む)対象に
一律5万円支給!

人材の確保・定着の実現と要員
不足の解消をめざす特別手当

一律5万円支給!

◆回答:11月17日まで

◆支払い:12月5日まで

◆回答:11月17日まで

◆支払い:12月5日まで

職場からのたたかいで満額回答を実現しよう!

	始
論	点

にしよう。

9月22日、大宮支社より提案を受けた「大宮支社の現業機関における柔軟な働き方の更なる実現について」は、昨年8月に提案を受けた「埼京線の乗務員基地再編について」の廃案を含めた施策である。実施日はおろか交渉中のまま廃案となることは極めて異例の事態と言わざるを得ない。また営業職場における業務体制や働く環境の変更に基づいた新たな働き方を目指した各種施策や、武蔵野線・京葉線の乗務員基地再編による車掌業務の移管など、私たちの働く環境が大きな変革期の只中にある認識を持たなければいけない。大宮地本は解明交渉などを通じて施策の全貌を明らかにし、仲間との論議を深め、現場で働く私たちが真に働きやすい職場環境の実現を目指していく。

超高齢化社会と人口減少に直面する中で、7年後には平成採用者が退職期を迎え、新入社員がこれまでより大幅に減少していく現実を受け止めた上で、私たちが働く会社の未来をどのように創りだすかが労使の焦眉の課題である。しかし現場では問題意識と職場現実の歯車が合わず、悪戦苦闘するだけ

10月半ばに差し掛かり秋本番を迎えている。世間では「食欲の秋」「スポーツの秋」「芸術の秋」と言われるが、現在の私たちに秋を満喫するゆとりを時感することはない。2021年から続く物価高は増々拡大し、今年の食品値上げは既に3万円目を超えている。また食品以外でも電気代・ガス代などの値上げやガソリン代の高騰等もあり、この2年間での家計負担は約20万円も増加すると試算されている。

道徳の安全と経験に裏打ちされた技術・誇りとモチベーション・労働者が働きやすい環境を守り抜く運動を職場の隅々から展開していく。

成功をとり、拡大をせよ！
額回答と、手当満額、年末手当、更なる参加型、分會の強化、組織強化、拡大をせよ！
私たちが働きやすい職場の実現を目指そう！

を勝ち取り、1000名組織を実現しよう！」は、一人ひとりの実践と飛躍なくして貫徹できない。大宮地本内で再加入を決定した仲間は、「会社内外での危機感を考えた時に労働組合に所属していた方が良い」と語っている。私たちは、労働者の立場に立った労働組合の必要性を堂々と、全ての職場から訴え更なる拡大を目指していこう！

10月19日に年末手当「3.7ヶ月」の要求額が決まった。これまで各職場において議論を展開し、満額回答を勝ち取るためのたたかいを深めてきた。私たちは会社回答がこれまでの私たちの努力に報いるものでなければ納得出来ないし、生活を下支えするものでなければ到底認めることは出来ない。生活実感と労働実感など、日頃感じている全ての想いを発信し、多くの仲間と一緒にスクラムを組んで本部交渉団と一体となつたたたかいを推し進めていこう！

私たちにとっては「意思統一の秋」である。全組合員参加型の分會大会の成功を通じて、組織の更なる団結力の強化を勝ちとろう！そして、あらゆる要求実現に向けた運動を全ての職場から創りだしていこう！

10月期退職者激励会
大変お疲れさまでした(敬称略)
大和 三洋
出向(小山車両センター)
廣木 茂 大宮運転区



10月27日 大宮地本会議室

カンテラ

大手芸能事務所を巡る一連の事象が連日報道されている。一企業でありながらメディアに対し強い影響力を持ち、報道への制約があったのではなにかと推測されている。

一方、政府与党をはじめとした国家権力を持つ者はどうだろうか？市民が正しく真実を知ることができる社会になつているのか？多くのマスコミで敵基地攻撃能力の保有・憲法9条改正や防衛費の増額等に関する世論調査で賛成が半数以上を占める報道がされている。メディアにより差があるが報道により多くの市民が

情報を取得し、世論を形成していく契機になる。自民党憲法改正草案の第21条では、言論の自由について「公益や公の秩序を害さない」事を条件に加えている。戦時中は大本営により真実が隠され、戦意高揚の目的に沿った国家にとつて都合の良い情報だけが国民に伝えられた。その歴史を繰り返そうとしている。

憲法改正を始めとした「新しい戦前」が目の前に迫ろうとしている。私たちは歴史を繰り返させない想いで、平和で安心して暮らせる社会の実現に向け、連帯する仲間と共に行動しよう。

(Y・N)

2023秋のたたかいに多くの組合員が結集!! 各職場で創意工夫し分会大会を盛大に開催!!



さいたま車掌区



大宮運転区



大宮車掌区



蕨保線技術センター

**職場活動のさらなる強化で
2023秋のたたかいの成功と
組織強化・拡大を勝ち取る!!**



大宮駅



部品科



さいたま運転区



那須塩原駅連合

「融合と連携」・「柔軟な働き方」・統括センターの設置・乗務員基地再編… 矢継ぎ早に進展する会社施策に対して問題意識を共有し、議論を深めよう!!

統括センターを設置する理由は?

- 社員の活躍フィールドの拡大・役割分担にとらわれない柔軟な働き方の実現
- コロナ以降の環境変化、人口減少
- 社員数の減少(1500名採用⇒500名採用)
- 平成採の退職が始まると毎年1000名以上が減少

統括センター設置に伴う変化は?

- 発令無しで担務変更が可能になるため、ジョブローテーションの団体交渉確認事項の形骸化に繋がる可能性がある
- 「融合と連携」の加速により労働強化が進む
- ワンフロア化により職場環境が大きく変わる

現在の職場現実

- 過去3年間で大宮地本管内で約120名が定年退職以外の理由で退職。要員不足は明らか
- 今年の営業職場への新入社員配属は地本管内で8名のみで、既に1名が退職
- 車掌の要員不足が深刻化 (〇〇車掌区の8月の休日出勤は223件!)
- 営業統括センターでは超勤が増大する一方、複数駅勤務は一般社員では約2割しか進んでいない

今後予想される変化と問題意識

- 2030年頃までにワンマン化・自動運転・チケットレス化により4000名を生み出す
- グループ会社の要員不足に対し、効率化で生み出した要員を活用していくのではないかな?
- 2028年に連結営業収益約3.2兆円を目指すとしている(2023年実績2.4兆円)
- 連携と融合で鉄道のオペレーションを変え、少ない社員で仕事を行う仕組みづくりが進むのではないかな?

私たちの将来を見据え、安全で安心して働ける職場の実現に向け、施策検証のたたかいを全組合員で創り出そう!!

サークル活動で仲間と交流し、さらなる組織強化を勝ち取ろう!

JR東労組大宮地本第9回 バレーボール大会を開催!

日にち:2023年10月6日(金)
場 所:ブレックスアリーナ宇都宮



【順位】

優 勝 さいたま車掌区分会

準優勝 宇都宮運輸区分会

JR東労組大宮地本 第25回釣り大会(ヘラフ+)を 開催します!

日にち:2023年11月17日(金)
5時45分受付開始
6時15分開始
場 所:埼玉県羽生市・椎の木湖
参加費:3,000円



JR東労組大宮地本 第20回サッカー大会を 開催します!

日にち:2023年12月4日(月)
9時30分受付開始
10時00分開会式
場 所:茨城県古河市
ヨシダサッカーフィールド



JR東労組大宮地本 第21回ボウリング大会を 開催します!

日にち:2023年12月14日(木)
13時00分受付開始
13時30分開会式
場 所:ユニクスボール南古谷店
参加費:一人2,000円



JR東労組大宮地本 第20回ゴルフ大会を 開催します!

日にち:2023年11月15日(金)
8時00分受付開始
※開会式は行いません
場 所:鹿沼カントリークラブ
参加費:総額9,000円(予定)



**JR東労組大宮地本サークル協議会
第23回定期総会を開催します!**
日にち:2023年12月2日(土)
時間:13時30分開始
場 所:宇宙劇場(JACK大宮)
5階 第1・2集会室

日にち 11月26日(日)

時 間 13:00開始

場 所 大宮総合車両

センター

第2・3・4講習室

**青年部組織の現実から
将来を見据え、
組織強化・拡大に向け
仲間と共に創り出そう!**

JR東労組大宮地本青年部
第24回定期委員会を開催します!

O-mail
オーメール
大宮地本青年部

無料



法律相談

□11月14日(火)

□13:30~15:00

場所:大宮地本
会議室

相談日の5日前まで
に、地本又は各支部
へ連絡して下さい。

お気軽に相談を!

圧政の中起ち上がり

組織的な運動でたたかった先達に学ぼう

2023年度「秩父困民党・風布地区」

研修を開催します!



開催日 12月5日
集合場所 熊谷駅南口前
集合時間 8時45分
参加費 3,000円
参加締切 11月29日
★参加希望者は職場の役員まで

▲以前開催された「秩父困民党・風布地区研修」