



## 家族が急病なのに「年休はちょっと待って」って、一体どういう事!?!②



### 職場の要員状況って、どうだったの？

**A 駅は営業社員が3徹配置されている体制ですが…**

1徹に必要な要員は、泊まり・明け・休みを考えると約3人。

⇒ **3人×3徹=9人が必要**だが、**年休取得を考えると約10人が必要**。

しかし7月1日の転出で泊勤務ができる社員が**8人に減少!**

(※7月1日に転入もあったが、見習中で人が足りない)

さらに、3徹のうち1徹の半分は **B 駅からの助勤**で対応。

それでも勤務は回らず、**勤務発表時点で休日明示の移動**

**と休日出勤や3徹連続勤務が発生**。年休申請した当日

は、代務を依頼できる人が「休みで予定あり」の人と、既に休日出勤が重なり代務が困難な状況の人しかいなかった



年休を取得するのに必要な要員は何人?



駅の要員不足は明らか!

### なぜ年休が入らないのか? 管理者に聞きました

組合員: 私が休めなかったのは、**要員が足りないからではないですか?**

管理者: どうでしょうね? **20人いればいいんですか?**

組合員: そんな話はしていません。実際は休みで予定が入っている人や休日出勤が続き厳しい状況の人がいて、代務が手配できなかった。勤務発表時に3徹連続勤務も発生していて、人がいないということでは?

管理者: その話は飛躍しすぎでは?

組合員: 私の勤務の事は他の人にも影響があるから聞くんですよ。

管理者: あなたの話は聞くけど、**人のことは関係ないでしょ**



勤務や休みは、職場の誰もが関係する問題なのでは?



皆さんの職場でも同じような状況が発生していませんか?

今の職場で安心して働くことができますか?

必要な休息と安全・健康は担保されていますか?



安心して働くためには、適正な要員の確保と年休の正しい運用が必要です!  
職場現実を検証し、安全で働きやすい職場の実現に向けて共にたたかおう!!