

JR東労組
大宮
2023年5月22日 第269号

〒330-0853 埼玉県さいたま市大宮区錦町630
電話 048-643-6655 FAX 048-631-1441
JR TEL 054-5844*5 JR FAX 054-5846
email: omiya-chihon@jreu-omiya.jp
発行人 川澄 新一 編集人 矢野 雅之

JR東労組大宮地本の
ホームページは
←こちらからアクセス

東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部

申13号
2023年度夏季手当等に関する申し入れを行う!
基準内賃金の3.0ヶ月要求!
コロナ禍において奮闘を続けてきた
組合員・社員に対する特別手当として **一律10万円要求!**
全従業員(出向者含む)対象に
回答は6月9日まで 支払いは6月30日まで
仲間の声を集め、要求満額獲得に向けたたたかいを全職場から創り出そう!

ジェイアールバス関東本部
◆基準内賃金の
2.5ヶ月要求!
契約社員Aは社員に準ずること。
契約社員B及び臨時雇用員は一律5万円を加算すること。
約3年間続いたコロナにおける、厳しい労働実感・生活実感の中での奮闘に対する特別手当として、
一律10万円要求!
全従業員(出向者含む)を対象に
◆回答:6月16日まで ◆支払い:6月30日まで

ステーションサービス協議会
◆基本給月額
3.0ヶ月要求!
コロナ禍を乗り越え、会社設立10年を迎える事が出来た組合員・社員の奮闘に対する特別手当 **一律10万円要求!**
◆回答:6月16日まで ◆支払い:6月30日まで

大地申第20号
「労働基準法第36条第1項の規定に基づく時間外及び公休日の労働に関する協定」の申し入れ
36協定 1年間締結!!
締結箇所:宇都宮運輸区・大宮運輸区・さいたま運輸区(地本・支社間)
さいたま車両センター(地本・首都圏本部間)
締結期間:2023年5月1日~2024年4月30日
※詳しい交渉内容はOMIYA NEWS No.208~214・218~221をご参照下さい
交渉で確認した内容を職場で検証し、働きやすい職場を全組合員で創り出そう!

大宮地本は大地申第20号「労働基準法第36条第1項の規定に基づく時間外及び公休日の労働に関する協定」の申し入れについて、4月21日に議事録確認を締結し調印しました。交渉では、昨年の申19号交渉で議事録確認した「見習いの出区点検習熟のために所定点呼時間よりも早く点呼を受け出区点検を行っていた事象に対する『追給』の『調査・把握』が遅れた事に関して、支社の姿勢が「遺憾」であることを確認してきました。

また、労働時間の認識についても「指揮命令下に置かれた時点で労働時間であること」「使用者の明示または黙示の指示により労働者が業務に従事する時間は労働時間であること」の認識を合わせてきました。

大宮地本は今後も職場の声を基軸として、会社と信義誠実に団体交渉を行っていきます。

カンテラ

『変革2027』が進み、会社は収入確保のため「稼ぐこと」に躍りになっている。

その1つがおもちゃを使ったマジックハンド体験を中心にしたホテルイベントである。昨年好評であったため引き続き今年も開催したが、参加費の1万円が高額と映ったためか、参加者は減ったようだ。一体何のためのイベントなのか。

いま職場では退職者が増加している。退職の理由は様々あるが、仕事が増えていくにも関わらず賃金を出し渋り、現実を見ずに本来業務よりも「マジックハンド体験」等の企画業務に力点を入れる会社だから見切りをつけられたのではないか。

今年のGWのご利用状況はコロナ前と比較し91%、4月の鉄道営業収入は同じく88.5%と好調ではぼコロナ前の水準に戻っている。安全輸送を担い業績回復を実現したのは私たちであり、今こそ労働実感と生活実感を踏まえた賃金を要求していく必要がある。

会社と社友会による茶番のような低額相場作りの議論に騙されてはならない。当たり前のことを当たり前に要求し、自分たちで賃金を勝ち取る夏季手当のたたかいに決起しよう!

始 論

5月3日の憲法記念日に「2023憲法大集会」が開催された。2万5千人が結集し、JR東労組からも多くの仲間が参加し、主催者からは「新たな戦前」を避けるために連帯の輪を広げていくことが呼びかけられた。一方で岸田首相は改憲派の集会のビデオメッセージで自民党案ア相場を作り出した社友会の早期実現を訴えた。様々な場面で憲法改正に向けた声が上がっているが、そもそも何を改正するのか、語られていないと感じる。

自民党の憲法改正草案では、「戦争の放棄」を削除し、基本的人権や自由と権利を制限するかのような表現がされている。緊急事態条項の新設では、権力が暴走する危険性が孕まれている。憲法は国民の権利・自由を守るため国家権

力を制限する最高法規であり、施行から76年の憲法記念日を迎えた中で、改めて憲法とは何なのかを考えなければならぬ。
ゴールデンウィーク期間のご利用状況は、前年比14%であり、2018年と比較しても91%でコロナ禍を乗り越え活気が戻ってきている。2022年度末決算も増収増益で3年ぶりの黒字転換を実現した。安全・安定輸送を担い、コストダウンや増収等、地道に積み上げてきた結果である。夏季手当を要求できるのは労働組合だけであり、23春闘で低額ベア相場を作り出した社友会では何も勝ち取れないことが明らかになった。歴史的な物価高や施策による労働密度の高まりは今までにない状況である。支払い能力が十分に

あることは23春闘で実感している。昨年の交渉以降、100件以上の超勤が支払われていることから、過去にも行っていたのは周知の事実であり、起床点呼のデータと本人申告により賃金を支払うことを求めたが、客観的な資料がないと支払うことはできないと対立した。

安全哲学の再確立！ おかしいことはおかしいと 声を上げよう！

宇都宮運輸区で発生した懲罰的な日勤教育により病欠になっている事象に対し、申16号団体交渉で、なぜ事象を起こしたのか、なぜ長期間の日勤なのか、等を掘り下げて議論したが、会社の対策は個人の問題に切り縮めていると指摘せざるを得ない。また、入院する事態にまで追い込んだ行為は熱のこもった適正な指導の範囲にはならないことを断言する。会社の行った非人間的な行為を明らかにしていくために責任追及から原因究明への安全哲学再確立に向けて、職場からたたかいを創りだしていく！

4月期退職者 大変お疲れさまでした (敬称略)

塚越 福夫
川越車両センター
仲田 憲弘
出向(部品科)

宇都宮支部たより

4月25日、ララスクエア宇都宮屋上にて「春の宇都宮支部BBQレク」を8名の仲間の参加で開催することが出来ました。

今回のレクは23春闘の成果と課題を仲間と共に確認するため、業務部が中心となりたたかひの経過を掲示したり、「仲間と楽しく過ごしたい」との想いから2組のバンド演奏も行いました。

参加された仲間からは「久々のレクですごく楽しかった。フェスみたいな感じがして盛り上がるのができた」「23春闘の会社回答には全く納得感がないが、東労組が交渉しなければ低額だったと思



う。夏季手当に向けて団結したい」などの感想を頂きました。また、鉄道ファミリーの仲間や、DC転換教育での繋がりから会津若松運輸区分会の仲間も参加して下さいました。今後も宇都宮支部は隣同士の仲間が笑い合える、心が豊かになる職場環境創りを目指し分会と共に奮闘します。

私たちに今こそ満額回答が必要だ!!

職場の努力に報いるため、夏季手当満額回答に向けてたたかおう!!

～職場の努力でここまで業績を回復しました～

①2023年3月期 期末決算

増収増益! 全てのセグメントで増収増益 **3期ぶりの黒字決算!**

2023年3月期の連結経常損益 **1109億円の黒字!**

今期の株主への年間配当は**110円に増配予定!** (前期比10円増)



株主に還元するだけでなく、黒字に戻すため努力した私たちへの還元も必要で

②2023年ゴールデンウィーク期間 ご利用状況

【4月28日～5月7日 新幹線・在来線のご利用状況(上り・下りの合計)】

2022年度	2023年度	2022年度比	2018年度比
271.2万人	378.5万人	140%	91%

会社経営陣は「コロナ前の9割しか戻らない」と言っていましたが、その9割に戻りました!

【4月28日～5月7日 主な線区のご利用状況(上り・下りの合計、抜粋)】

	2022年度	2023年度	2022年度比
上越・北陸新幹線 (大宮～高崎)	83.9万人	108.6万人	129%
踊り子・湘南	7.5万人	9.2万人	123%
成田エクスプレス	2.6万人	12.8万人	497%

なんと!成田エクスプレスのご利用客数は昨年の5倍!

【主な線区のご利用状況:2018年度との比較(上り・下りの合計、抜粋)】

	上越・北陸新幹線 (大宮～高崎)	成田エクスプレス	あずさ	踊り子・湘南
2018年度比	94%	84%	100%	111%

あずさは2018年度と同じ水準・踊り子は2018年度以上のご利用!
もはやコロナ前を超えたお客様がご利用しています!

～しかし生活はどんどん苦しくなっています～

6月から電気代が値上がりします…

東京電力 15.3%

東北電力 21.9%



電気代が気になってクーラーも使えません

まだまだ食費類は値上げします…

6月はカップ麺等中心に3300品目!

7月以降も輸入小麦・生乳価格等の
上昇を背景に2000品目値上げ!

どれだけの食料品が値上がりするのか…

このままではおいしいご飯が食べられないよ



23春闘をたたかい抜いた教訓を基に、夏季手当「満額要求」勝ち取るぞ!

JR東労組 第32回情報コンクール 第23回大宮地本情報コンクール 審査結果を発表します!

JR東労組 第32回情報コンクール

※大宮地本所属機関受賞分のみ掲載

【支部の部】

努力賞 大宮総合車両センター支部『宮総情報』

【青年部の部】

優秀賞 大宮地本青年部『情熱』

【地本推薦特別賞】

さいたま車両センター分会『さいたま46+1』

第23回大宮地本情報コンクール

【支部・運車関係分会の部】

最優秀賞 大宮総合車両センター支部『宮総情報』

優秀賞 大宮支部『リード』

努力賞 さいたま車両センター分会『さいたま46+1』

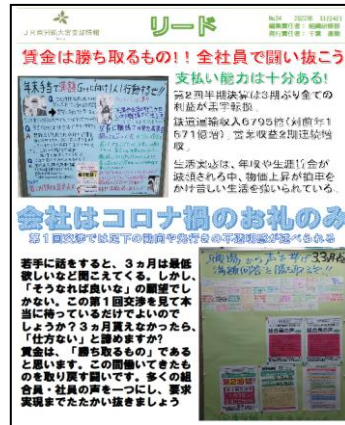
【その他の部】

優秀賞 宇都宮駅分会『宇都宮駅分会ニュース』

受賞おめでとうございます!



情宣活動を通じ、
東労組運動を強化しよう!

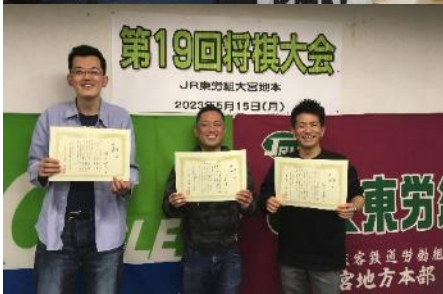


大宮地本第19回

将棋大会を開催しました!



5月15日
大宮地本会議室



5月15日、大宮地本絵画部は宇都宮支部会議室において「第1回アクリルアート大会」を9名の仲間の参加で開催しました。絵画部としてこの間、活動が出来ていなかった課題がありました。総会を開催し組合員の意見からアクリルアート大会を開催することが出来ました。アクリルアートはアクリル板に絵を描き、色を塗って作成をしますが、誰一人として経験が無い中で全員四苦八苦しながら作品を創りました。参加者からは「初めてで苦労したが楽しかった」「みんなで作成するのもおもしろい」など感想が出され、最後は投票で素晴らしい作品を決定し、賞を授与するなど



5月15日 宇都宮支部会議室

大宮地本絵画部第1回 アクリルアート大会を開催しました!

5月9日、JR東労組大宮地本第22回軟式野球大会を86名の参加で開催しました。当日は天気にも恵まれ、日頃の練習の成果を十分に発揮できました。

第22回大宮地本 軟式野球大会を開催しました!

ベテランならではの好プレーや若手のハツラツとしたプレーが発揮され、「久しぶりに懐かしい顔に会った」等の声もあり、大いに盛り上がる大会となりました。各職場でのレクレーションを通じ、職場活動の強化を目指す事を参加者全員で確認し、川島部長の団結ガンバローで大会を終了しました。

～大会結果～

- 優勝 宇都宮運輸区
- 準優勝 さいたま運転区

9月に盛岡で開催される本部野球大会には、宇都宮運輸区分会とさいたま運転区分会の2チームが大宮地本を代表して参加する事になりました。次回の第23回大会



5月9日 荒川総合運動公園

無料

法律相談

□ 6月13日(火)

□ 13:30~15:00

場所：大宮地本
会議室

相談日の5日前までに、地本又は各支部へ連絡して下さい。

お気軽に相談を!