



これでいいのか!?

ジョブローテーション

ケース①



秋の面談から一切コミュニケーションがなく、いざ管理者から異動の懇諭がされると「キャリアプランの修正も必要では?」と自分のキャリアプランを否定される!?

なんのためのキャリアプラン??

ケース②



なぜ駅なのか聞いても答えがなく「駅に新入社員が入ってこない」「入社する人が減っている」と要員の説明だけ。駅で頑張るようと懇諭されるだけ。

要員不足は社員のせい??

今回の懇諭ですでに簡易苦情申告票が3件も出されています!!

確認された26項目を遵守すべきだ!
東労組に結集し仲間と共に声をあげよう