

**JR東労組 大宮**  
 2023年4月8日 第268号  
 〒330-0853 埼玉県さいたま市大宮区錦町630  
 電話 048-649-6655 FAX 048-631-1441  
 J R T E L 054-5844\*5 J R F A X 054-5846  
 email: omiya-chihon@jreu-omiya.jp  
 発行人 川澄 新一 編集人 矢野 雅之  
 (月1回発行/一部20円 組合員の購読は、組合費を含む)

QRコード  
 J R東労組大宮地本の  
 ホームページは  
 ←こちらからアクセス

東日本旅客鉄道労働組合 大宮地方本部

# 新入社員のみなさん 入社おめでとうございます!!

私たちは一番多くの方が加入している労働組合、JR東労組(東日本旅客鉄道労働組合)です!!



新入社員のみなさん、入社おめでとうございます。私たちは32歳以下の組合員で構成する「青年部」です。若い世代が集まった青年部だからこそ話し合える職場の問題や悩み等を、定期委員会や各職場で展開する対話等で議論し、レク活動を通じて系統を超えた連帯をつくっています。明るく楽しい職場を共に作り出しましょう。



mail  
 大宮地本青年部

私たちJR東労組は会社発足以降、労働条件や職場環境等について会社と話し合い、多くの改善を行ってきました。労働組合の活動目的は、組合員と家族の雇用と利益を守り、会社の発展と安全で働きやすい職場環境・労働条件を実現していく事です。これらを実現させるための基礎となるのは、職場で働く一人ひとりの組合員の声です。多くの声を集め、今後もより良い職場と会社を気づき上げていくためには、みなさんの力が必要です!

**JR東労組への加入を心よりお待ちしております!**

**JR東労組は会社と団体交渉を行い、労働条件の改善を実現してきました!! (一部抜粋)**

**初任給を増額しました!**

1987年<会社発足時>	2022年
103,600円 (高卒)	⇒160,100円【56,500円増額】(高卒エリア職)
135,900円 (大学卒)	⇒185,900円【50,000円増額】(大学卒エリア職)

**年間休日数を増やしました!**

1987年<会社発足時>	2022年
95日	⇒115日(平均)【20日増加】

**入社1年目の年次有給休暇数を増やしました!**

1987年<会社発足時>	2022年
入社3か月後に6日	⇒入社時から15日【9日増加】

その他にも多くの改善を実現しています!  
 所定労働時間の短縮、職務乗車証の支給、表彰制度の充実、育児休暇制度の新設・改善、始終業時間前後の更衣時間(5分)を労働時間にする事等……

私たちの声から実現しました!

## 23 JR総連春闘 組合員・新加入者の声で推し進める!

- JR東日本**
- ◆基本給に所定昇給額の4分の1の額及び4000円を加算(さらに主幹職B・技術専任職及びS等級以上に200円、主務職及びT等級に100円を加算)
  - ◆昇給係数4での定期昇給を実施(4月1日現在 満55歳未満の社員)
  - ◆定期昇給カット分の別途支給・第二基本給の凍結・65歳定年延長について⇒**現段階で実施の考えはない**
- |       |                      |
|-------|----------------------|
| 3月14日 | 申9号第3回目団体交渉で回答を受ける!  |
|       | 席上妥結せず持ち帰り議論!        |
| 3月17日 | 申12号「緊急再申し入れ」を提出!    |
| 3月23日 | 申12号交渉を開催!           |
| 3月24日 | 席上妥結せず持ち帰り議論し、妥結の判断! |

- JR東日本ステーションサービス**
- ◆社員の基本給に対し一律2000円を加える
  - ◆契約社員の基本給に対し一律1000円を加える
  - ◆パート社員の1時間当たりの賃金額に10円を加える
- |       |                      |
|-------|----------------------|
| 3月23日 | 申3号第2回目団体交渉で回答を受ける!  |
| 3月29日 | 席上妥結せず持ち帰り議論し、妥結の判断! |

- JRバス関東(4月8日現在)**
- 申6号第3回目交渉での会社回答
- ◆ベア一律500円
  - ◆昇給係数4での定期昇給を実施!
- |       |                     |
|-------|---------------------|
| 3月31日 | 申6号第3回目団体交渉で回答を受ける! |
|       | 席上妥結せず持ち帰り議論!       |
| 4月5日  | 申9号「緊急再申し入れ」を提出!    |
| 4月12日 | 申9号交渉を開催予定!         |

**23春闘を職場でたたかい抜いた教訓を明確にし、さらなるたたかいを推し進めよう!**

## 同じ趣味の仲間が集まり、サークル活動を行っています!

- 陸上部・野球部・ソフトボール部・山岳部・硬式テニス部・ソフトテニス部・バレーボール部・バスケットボール部・スキー部・ボウリング部・ゴルフ部・サッカー部・釣り部・軽音楽部・ネイチャークラブ・将棋部・絵画部・バドミントン部・卓球部・レールクラブ



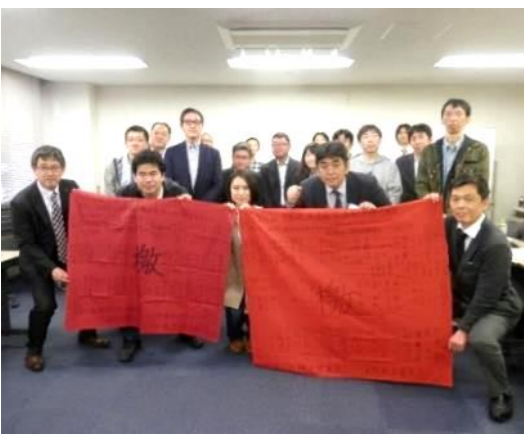
# 地本の垣根を越えた連帯の輪をひろげる 国府津運輸区分会・宇都宮運輸区分会激励意見交換会を開催!!

3月24日大宮地本会議室において「国府津運輸区分会・宇都宮運輸区分会激励意見交換会」を開催し、管理者からのパワーハラスメントに悩む組合員を支える国府津運輸区分会・宇都宮運輸区分会、横浜地本の仲間と共に議論を行いました。

はじめに宇都宮運輸区菅井分会長から、医療保護入院をしている組合員の現状や、この間のたたかいを振り返り、自分自身の反省や分会の現状を報告して頂きました。次に国府津運輸区石川分会長から、茅ヶ崎運輸区へ異動した組合員と共にたたかってきた実践の報告を頂きました。

意見交換ではそれぞれの職場現実や管理者の実態、日勤教育のあり方について議論し「国府津運輸区では組合員に加入しているかどうかで事情聴取のやり方や掲示の内容・貼り出し期間に差が発生している」「茅ヶ崎運輸区では報告すれば日勤にされたりはしない」「宇都宮運輸区では乗務より企画業務に意識が向いている現状がある」などそれぞれの職場の現実が話し合われました。

横浜地本梶田書記長から原因究明について「本人に本当のことを言ってもらうことが一番難しい。異動していった組合員が発令をもらったと



き最初は仲間と言えなかった。本人と議論し指摘出来るかが問われる」と仲間と本気で語り合う大切さを話していた頂きました。そして、大宮地本川澄委員長からは日勤教育について「職場からの挑戦」で松崎さんには事故を階級的に掘り下げなくてはならないと言っている。日勤のアプローチは会社と組合で違う。会社は自己保身や脱退などの利益を求め、組合は職場への復帰を求める。組合側が求める日勤にさせるために組織力の強化が必要」と東労組が日勤教育をどのように規定していくかについて話して頂きました。

最後に職場から悩んでいる組合員を支えていくことや、今後不幸な仲間を生み出さないために会社に向かつていくことを確認して頂きました。

**無料**  
法律相談  
□5月23日(火)  
□13:30~15:00  
場所：大宮地本会議室  
相談日の5日前までに、地本又は各支部へ連絡して下さい。  
お気軽に相談を!



## 3月期退職者激励会

大変お疲れさまでした (敬称略)

榎本 力 さいたま車両センター  
森成 芳宏 小山車両センター  
深津 哲 宇都宮保線技術センター  
武井 貴志 東大宮センター

3月24日 大宮地本会議室

2023春季生活闘争では要求に応え、満額回答やそれ以上の回答を示した企業が多くある。しかしJRでは西日本が3,000円の低額相場を真っ先につくり出し、JR連合はその満額回答にご満悦するという腐敗ぶりだ。

一方JR東労組は東日本会社の回答に対し再申し入れを行った。当然不満だからであり、何故この回答内容なのか分からないからである。会社は21春闘時の定昇半分を「カット」ではない」と取り繕うが、紛れもない「カット」である。その年の年間所定労働時間をしっかりと働いたからには満額定昇でなければカットである。

労働者のモチベーションは賃金であり、その賃金で生活するために働いているのだ。だから騙されないようにに私たちは現実を直視し、実践し、勉強し、また実践することが要求を貫徹するための日々の研鑽と意識し、仲間と共にたたかいて抜こう!

(Y・I)

### カンテラ

# 始論

新型コロナウイルスの感染拡大も一定の落ち着きを見せ、テレワークの解消など人の移動も活発化し経済活動も動き始めている。しかし、一方で未曾有の物価高は未だに続いており、組合員のみならず非組合員からも厳しい生活実感に対する声が聞こえてくる。歴史のともいえる物価高を招いた一要因としてウクライナ侵攻の影響はあるが、政府による長引く円安政策の失敗を覆い隠すように、春闘を前にして政府から賃上げの要請を行い、それに呼応するように経営側が人材を確保していく名目で早期に満額回答を示すなど、本来の春闘を壊す異例の形がつけられてきた。

そのような中、私たちはJR総連春闘として統一要求・統一闘争のもと、連合の賃上げ3%要求方針を踏

まえ、統一ベア要求1000円を掲げてたたかってきた。しかし会社回答は、定期昇給「係数4」の実施と所定昇給額の4分の1+4000円のベア実施であった。要求額の約6割程度にとどまる上、職制による格差がつけられ、その他の要求に対してはゼロ回答である。

私たちはこの回答に対し組合員の声をすぐさま掴み、本部と共有し再申し入れのたたかいへとつなげてきた。そのたたかいは創り出した根拠は、この間のたたかいはより低額相場作りを棹さす社友会やJR連合の実態を明らかにしてきたことや、賃上げに「慎重」を唱えるのみならず懲罰的な日勤教育等を繰り返す非人道的な会社姿勢への怒りを物質力へと高めてきたからだ。再申し入れに対する意見は様々あるかもしれないが、自らが主体的に考え、議論し合うことが大切だ。

私たちは回答以降、600件を超える不満や納得できないとの声を地本と

## 23春闘の成果を我が物とし、労働者の未来を展望しよう!

心ばかりに捉われるとどうなるのか? 一時のナシヨナリズムの高まりを感じながら「熱しやすく冷めやすい」国民性とマスコミ報道にも危機感を持った。国会では「必勝しやもじ」をゼレンスキー大統領へ贈ったことが創り出してきた成果を成し得た根拠を我が物とし、次なる夏季手当や積み残さ

戦争を煽っている受け取られても仕方ないとの懸念だ。このしやもじが「軍都広島」で日露戦争の戦意高揚に使われた歴史的事実からすれば、様々な憶測を招くのは当然である。また、先月幕張メッセで「防衛装備品見本市」が開かれ、「殺人ドローン」など多くの武器が展示された。岸田政権の「軍事費倍増」の流れを受けて好機到来とばかりに、日本では4年ぶりの開催となった。岸田首相の賃上げ要請が防衛費の不足分の確保に使われると考

えると複雑な思いだが、賃上げも平和も私たちの未来に関わることだからこそ、23春闘でのたたかいを教訓に展望を開いていこう!

**JR東労組大宮地本 第22回軟式野球大会**  
日時:2023年5月9日・16日(火)  
※16日は大会2日目または予備日  
場所:さいたま市荒川総合運動公園  
参加費:1チーム11,000円  
※詳細は4月12日の代表者会議で決定します

**JR東労組大宮地本絵画部 第1回アクリルアート大会**  
日時:2023年5月15日(月)  
13:00受付 13:30開会  
場所:宇都宮支部会議室  
参加費:1,000円(道具・懇親代含む)  
※道具は絵画部でご用意します。絵具を使用しますので、汚れてもよい服装でお越し下さい。

**コロナお見舞金の終了について**  
2020年から実施したコロナお見舞金は、組合員が感染した場合、「年休」「保体休暇」「私傷病休暇」により療養している現状と負担が大きいことから、組合員への支援として支給してきました。政府は新型コロナウイルス対応について5月8日から5類とする方針を決め、お見舞金の役割は果たしたことから、お見舞金の支給を終了します。  
●支給対象の終了日 2023年5月8日(月)  
終了日以降の感染は対象外となりますので、何卒ご理解・ご了承頂きますようお願い致します。

**JR東労組大宮地本 ネイチャークラブ総会・第16回例会開催**  
日時:2023年5月22日(月)  
8:30日光駅集合(例会)  
16:00宇都宮支部会議室(総会)  
場所:日光市金精峠周辺(例会)  
宇都宮支部会議室(総会)  
参加費:2,000円

**JR東労組大宮地本 第19回バスケットボール大会**  
日時:2023年5月31日(水)  
9:00~17:00  
場所:ブレックスアリーナ宇都宮  
(宇都宮駅東口徒歩20分)  
参加費:1人500円 弁当代500円  
※大会終了後懇親会開催を予定しています

**JR東労組大宮地本第19回将棋大会**  
日時:2023年5月15日(月)  
12:30受付 13:00開始  
場所:大宮地本会議室  
参加費:500円  
試合方法:それぞれリーグ戦