



安全・安定輸送を阻害する懲罰的日勤教育と、一部管理者によるパワーハラスメント
大地申第 16 号 を是正し、真の原因究明による正常な職場運営を求める申し入れ①

第1回交渉を行うも第1項途中で中断！

1. 長期にわたる懲罰的日勤教育やパワーハラスメントとなる面談の経過を明らかにするとともに、一部管理者等の対応に対する大宮支社の見解を示すこと。

交渉で議論した問題点

■原因究明について

組合：なぜ長期間の日勤を設定したり、事象に関係ない線区を見たりしたのか？

会社：4M4E 手法で原因を掘り下げ、新人並みの教育が必要と判断した。

組合：その結果、何が原因となったのか？

会社：**「分からないことが分かった」**

組合：**掘り下げた内容、全体が見えない。資料を提出すべきだ！**

(一旦中断…)

組合：4M4E は結果的に何だったのか。4M4E の環境面はどうなのか？
なぜ新人並みの教育が必要なのか。掘り下げて教えてほしい。

会社：**本人は……(本人の問題ばかりで、環境(メディア)の原因究明の結果を掘り下げて答えられない)**

組合：**4M4E になっていない！ 本人の問題にしているだけだ！**

ええ〜!?

一体何を掘り下げたの？



原因究明できていない!

■「具体的行動目標」について

組合：本人が 11 月24日に「具体的行動目標」を書いている。私生活や身だしなみなど事象に関係無い事まで書いているが、会社の認識は？

会社：会社から「こう書くべき」とは言っていない。事象と直接的な関係はない。

組合：**結局内容を他の管理者に使われ、「運輸区で一番の運転士を」等と追い込まれている！** 当日の本人の様子を受け止めているのか？

会社：本人はやる気になっていた。

組合：当日の本人は食事も十分取れる状態ではなかった。本人の状況すら把握できていない！



不十分な原因究明で行動目標を作成させ、本人をさらに追い込んでいる!

これでは**1M(人)1E(対策)**だ!! **不十分な原因究明**
で事故事象を個人の問題で乗り切る姿勢が明らかに!!