



こんな事が許されるのか!?

懲罰的日勤教育やパワハラ、不当労働行為が繰り返される一方、一部社員の不祥事や管理者の不安全行動・威圧的言動は隠蔽?

ある駅での不祥事

〇〇発表会の懇親会后、社〇会の幹部4名が泥酔状態で改札係員に絡み、事務室内の喫煙所を占拠。精算機に嘔吐して、その後職場の寝室で宿泊する事象が発生!



※画像は全てイメージです

コンプライアンス経営の推進に取り組んでいるはずですが...



処分の有無等は不明だが、当該社員らは転勤し、職場への謝罪もなく、転勤先で何事もなかったかのように仕事をしている!



過去には飲酒に関する不祥事で会社を去った方もいますが…、本当にこれで良いの?

管理者の不安全行動と高圧的態度

※画像は全てイメージです

〇〇駅でマジックハンド対応の際、管理者の取扱い誤りが繰り返し発生!

見張り体制の不備を指摘するも、「駅の手配には反するが、支社の取扱いには違反していないので問題ない」と発言!



駅の特状を踏まえて安全のために決めたルールなのに、守らなくていいの?

同駅でホームの除雪作業の際にも管理者の取扱い誤りが疑われる事象が発生!

事象が明らかなのに、長時間にわたり管理者による高圧的な面談が行われ、仲間が体調不良に追い込まれる!



取扱い誤りが明らかなのに長時間の威圧的な面談を管理者が行い、体調不良に追い込む!

人権侵害と不当労働行為を各所で繰り返す一方、一部社員の不祥事や管理者の不安全行動や威圧的言動に対しては「その場しのぎ」で事態収拾を目論む。このような会社姿勢と組織破壊を絶対に許してはならない! 安全な職場と仲間の命を守り抜くため、全職場からたたかいを創り出そう!