

情熱

J R 東 労 組 大 宮 地 本 青 年 部
発 行 責 任 者 畠 山 豪 部
編 集 責 任 者 教 宣 部

No.006 2022 年 11 月 03 日



**これが年末手当に向けた
青年部員の声だ！！**



~これだけは主張したいこと①~

- ・モチベーション向上や人材流出を防ぐには、手当をしっかりと出すことが一番だと思う。**生活のため満額回答を求めたい！**
- ・「会社の成長」のためには「社員の成長」の前に「社員の生活」だ！
- ・黒字化したら**内部留保なんかしないで社員に還元してほしい**。黒字化してもこの先が云々と言うよりも今をしっかりと見てほしい。
- ・いつまでも**手当を出し渋る様な会社では、優秀な人は集まらないし辞めていく**。現場で頑張っている社員のモチベーションは低下の一途で、安全など守れない。
- ・現場で働く社員のことを**大切に**してほしい。
- ・会社の収益は**プラスに戻ってきている**。ここでしっかりと例年並みを勝ち取り、夏冬合わせた**手当が5ヶ月になるような風潮を会社に作らせないようにしたい**。
- ・生活水準を維持するための**出費が今までよりも増えているのだから、これまでのことを引き合いに出されても納得感はない**。昨年より出さない理由が見当たらない。
- ・コロナ禍になってから賃金面を抑えられてきた。黒字化したのであれば少しでも多く勝ち取っていく。**もう我慢の限界！この厳しい生活にも限界！**

**社員の悲痛の叫びに耳を傾け、
会社は満額回答をするべきだ！！**

