

情熱

J R 東 労 組 大 宮 地 本 青 年 部
発 行 責 任 者 畠 山 豪 部
編 集 責 任 者 教 宣 部

No.013 2022年11月15日

申6号「年末手当等に関する申し入れ」第3回交渉



他の皆さまも異口同音に仰ってるが、いやあ会社はお客さまや我々のこと本当にナメている。

上半期の業績がイマイチだったので、そこも反映されそうだと感じていたが、その点も考慮されている感じがあるので自分としてはこの数字も想定内だった。内心は最低でも2.8はくれろって感じ。もう少し欲しかった。春闘に期待。予想通り渋い回答。物価高、政府要請に従わない会社側に憤り。自分は、施策や歩活など都合の良いときは、すり寄ってく会社に頭にくる。組合は、もう少し対決姿勢を見せて欲しいと思った。2.7 は出ると思っていた。自分の中の最低ラインをだいぶ下回った。酷い結果で驚いています。何をやったら増えるのか教えて欲しい。黒字でダメなら何をやっても会社は出す気がないってことだと思ふ。これでモチベーションが上がる訳がないし、辞める方が増えると思ふ。また、物価上昇で家庭は大変。赤字の積み重ねと黒字に戻ったとはいえコロナ前ほどではないという点で難しいところはあるが、自分の期待してたものではなかったなというのが率直な気持ち。やることやって黒字化のために努力してたはずだが、これだけ…?というのが率直な意見。当社のボーナス含めた給与が魅力に感じていたのがモチベーションが高まらないですし、正直他(の会社)も考えてしまう…2.4ヶ月+2万は思っていたよりは少なく残念です。赤字の間、定期昇給半減を一度経験し、やっと黒字となってもこの金額の一時金となると残念と思ってしまう。もちろん厳しいのは分かるが、物価上昇もあり、もう少し社員の生活を考えて欲しいというのが率直な意見。2.7 近く出るかなと思っていたが、、残念。絶望した。もう一切インフォーマル活動する気ない。ふざける。仕事に対してやる気ない。妻は2万円もらえることが良かったと言っていた。会社の変革やらコロナやら物価上昇の渦巻く混沌とした時代の中で頑張っている社員がたくさんいるのに関わらずこの回答はエグい。これではさらに若手の離職も増えているのではないかと思ふ…でももしかしたら会社は4000人削減すると言っているのだから、会社的には離職してくれた方が助かるのか…そのためにボーナスを少なめに回答してるのかなって思ってしまう。がっかりの一言。会社の掲示のプラス2万の説明もこれまでにに対してではなく、これからもっと頑張れよって言われてる気がしてならない。交渉の中にも出てきていたが社員のコロナ禍の対応(業務増加、休日出勤、飲み会の自粛、方針を出している人は行っていたようだが)、意にそぐわないジョブローテーションなど、今回の期末手当の回答はとても納得できる内容ではないし、還元されてる感を感じられない。参考に比べてしまうのが同業種の会社だがそれを見てもモチベーションが下がってしまう。なかなか思い通りに行かなくても声をあげていくのをあきらめずに行っていくべきと感じました。2.4はない。黒字回復したり物価上昇してるのにこれで会社側はちゃんと対応したなんて。東海は2.7 なんだからせめて2.5を超えて欲しかったですね。黒字でも少ないのは残念。過去には3.0以上貰っていたのに物価上昇している中これでは生活水準を下げないといけないと思ってしまう。少ない。辞める人が増えて入る人も減って、上の人間たちは自分が気持ちよく退職するまで楽しめればいってのが伝わる。会社のことを考えていない。変革にもあるが社員家族の幸福って謳っている割にはかなり馬鹿にしている。覚悟を持っての最大限の回答とあるが赤字の時はがつつりボーナスを下げ黒字で上げなければいつ上がるのか腹立たしい。2.4ヶ月は少ない。低くても2.5ヶ月していたが、それを下回ってきた。車を買って換えようとしていたが、この回答ではそれも無理。



社員の声に耳を傾けない会社姿勢を許さず
JR東労組に結集し共にたたかおう!

