



大地申  
第3号

「本人の生活・キャリアプランを無視した異動を社員に押し付け、  
強行する『新たなジョブローテーション』の  
異常な運用の停止を求める」緊急申し入れ交渉を行う⑦

【8月24日開催】

駅長は本部・本社間の議論経過を理解しているのか??

## 「病気休職」の原因は… 今回のジョブ異動だ!

【冒頭】会社側より(前回の交渉が中断したことに対して)「具体的なフォローした日など  
回答できなかったこと、ことについて反省する」と述べられました。

今回の議論の要旨は…(ポイント①:団体交渉には答えられる主管部が入るべき)

組合)責任持って答えられる主管部が入るべき!

会社)基本的に人事の内容なので人事の者が答える。

その結果…(ポイント②:なぜ異動してから病気休職せざるを得なかったのか?)

組合)会社は家庭の状況は何かあれば家に帰らなくては  
ならない環境である認識はあったのか?

会社)認識はあった

組合)本部—本社の議論経過では様々な家庭状況に配慮すると回答している。

今回のケースでは具体的に何を配慮したのか?

会社)配慮とは「何を」と断定するものではないが、通勤できる箇所が一つの配慮。

組合)職種が同じ中で一番遠い箇所への異動箇所ではないか!!

それは到底、配慮したとは言えない!!!

そして会社は今回の異動が病気休職の  
主要因であった事を最後まで認めず!

衝撃!!

家の最寄り駅から

最も遠い箇所が

配慮?



内容的に答えられず、  
同じ回答しかせず…  
会社から「中断」要請で終了

- ◎大宮支社人事課が答えられないのだから、  
当該現場長への団体交渉出席を要請!
- ◎ここまで団体交渉が長引かせている、  
大宮支社人事課は責任を果たせていない!
- ◎大宮支社の姿勢 = 調査不十分 =  
事実把握能力の欠如だ!



大地申  
第3号

「本人の生活・キャリアプランを無視した異動を社員に押し付け、  
強行する『新たなジョブローテーション』の  
異常な運用の停止を求める」緊急申し入れ交渉を行う⑧

【8月24日開催】



# 病欠3名!

**組合:** 病欠の主な要因はジョブ異動によるものか?

**会社:** 断定できないが、要因の一つとして考えられる。



ジョブ施策運用以降、病欠休職を3名出している  
主な要因として認めない大宮支社は…

# 異常だ!

## 《回答できず交渉は中断》

会社は団体交渉で事実を認め、真実を述べよ!