



## こんないい加減な管理者の職場運営は許されない！！ 申3号交渉で大宮車掌区の事象を議論し、問題点を指摘！

3. 営業統括センターへの異動に伴う事前通知に具体的な在勤箇所を示さず、手交時にも「調整中」などという発言で実際に出勤する箇所を示さない理由を明らかにすると共に、対象者に不安と混乱を与えないよう改善すること。

会：事前通知における勤務箇所については示したところである。

異動対象者については、引き続きコミュニケーションを図っていく考えである。

### 交渉時の主なやり取り

組：営業統括センターはエリアが広く、最初の勤務箇所は示すべきだ！

会：統括センターとして示し、配慮の中で担務を示すこととなる。

組：営業統括センター設置前までは事前通知書を見て働く勤務箇所が分かったが、今は目で見て出勤する箇所が分かるものはあるのか？

会：事前通知の段階では目で見て分かるものは**無い**。

組：軸足となる駅(自分のロッカーなど設置)がある認識はあるのか？

会：認識はしている。

組：尚更、普通に考えて目で見て最初に勤務する箇所を示すべきだ！

会：事前通知を手交する際に、コミュニケーションを通じて最初に勤務する箇所を示す事になる。

## 大宮車掌区の事象



- ・事前通知書手交の際に出勤箇所を示していない！
  - ・最初の勤務地が分からない社員が聞きに行った際、社員「示されないのは簡易苦情処理を出しているから？」  
管理者「そうだ」とのやりとりがされている！
  - ・勤務箇所を聞いたのは現場長ではなく企画副長から聞いた
  - ・現場から支社に正確に報告がされていると思えない！
  - ・簡易苦情処理申請は勤労ではなく職場に出して欲しいと発言
- ※当たり前ですが基本は本人が勤労へ出す手順です

## 実際に働く人をバカにした行為だ！！