



JR東労組は「異動」に反対していません！

ジョブローテーション施策は「労使合意している内容」で担います！

しかし納得感なし！説明不足！一方的で配慮なし！

人の気持ち、人生何だと思っているんだ！！
子育て・介護、生活などを配慮せよ！



労使合意した「ジョブローテーション施策の趣旨」を順守せよ！

- 医者が認めた病気により欠勤せざるを得ない人の気持ち理解できますか？
- 子供を育てながら仕事をしていて、子供の未来のために夫婦で協力して、その子の成長のために計画的に働こうとしている人の気持ちわかりますか？
- 異動態勢で流す「悔し涙」の意味、理解できますか？
- チーム制のリーダーとして、一生懸命奮闘して、会社のため、乗務員のためにやってきて、突然の異動態勢に、落胆し、モチベーションが下がった人の気持ちわかりますか？

一切フォローがなく、人の気持ち、優しさも何も感じない中で、
本当の「成長」が得られますか？

会社は「労使合意した施策の趣旨」に反しています！

労使合意した「労働協約」順守は当然だ！違反は認められない！

労働基準法第92条1項

「就業規則は、法令又は当該事業場について適用される労働協約に反してはならない。」

約束を守り、法を守り、人の心がわかる会社にするために

JR 東労組大宮地本はたたかいます！

