



ŌMIYA NEWS



No.52 2022年9月20日 JR東労組大宮地本

★★★キャリアプランに基づく本人希望を無視し、納得感ゼロの★★★

「あなたの希望
叶えます！」
ホントなの??

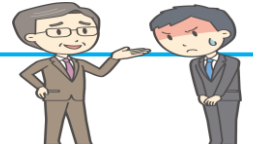
ジョブローテーションとは

組合員のみなさん、騙されないで!!

名ばかり施策?

ジョブローテーション施策コミュニケーションで管理者の OUT? 発言が明らかに!

- ① O 車掌区 of 管理職は、8月1日付けの営業職場へ異動の組合員 A さんに対して「別に●●君じゃなくても誰でもいい」と驚愕の発言がされた。
- ② S 車掌区 of 管理職は、異動懇談の際、組合員 B さんに対し、「今、営業職場の要員がピンチなんだよ～」と発言。
- ③ U 運輸区 of 管理職は、異動懇談の際、組合員 C さんに対し、「営業の要員が足りないから補充のため」と明確に異動の目的を発言。



これで労使で決めたルール守っていますか?

労働協約=労基法=コンプライアンス遵守しているって通用しますか??

これは明らかに **営業職場の要員不足補充** のための



異動だー!



何ら本人のモチベーションを上げることなしに、一つでも正当性が語られればマシなのに…。
「あなたには営業で●●をやってほしい。あなたでなければ●●はできない。」などの異動の理由（本人のキャリアプランに沿ったもの）が一切語られないことが問題。

「営業の要員が足りないから補充のため」とジョブローテーション施策での異動懇談で発言したら議論経過や議事録確認からすれば「OUT」であり、「法律違反」です。

本人希望や生活設計を無視した異常な運用は絶対に認められない!!