



## 大地申第3号

# 「本人の生活・キャリアプランを無視した異動を社員に押し付け、強行する『新たなジョブローテーション』の異常な運用の停止を求める緊急申し入れ」 緊急報告集会を開催!!



9月9日、浦和コミュニティーセンターにて、大地申第3号「本人の生活・キャリアプランを無視した異動を社員に押し付け、強行する『新たなジョブローテーション』の異常な運用の停止を求める緊急申し入れ」報告集会を開催し、コロナ対策を行いつつ多くの組合員が結集しました。集会では、この間計6回・合計20時間以上に亘り継続してきた団体交渉の経過報告を行いました。討論の場では多くの職場から、一方的に非人道的な異動を発令した会社姿勢に対する怒りの声や、異常な運用を許さず、異動により苦しむ仲間を支えるたたかいを職場から創り出している報告を受けました。

労使の議論経過や確認事項を守らず、本人のキャリアプランや生活設計を無視し、一方的な異動を発令する会社姿勢を許さず、仲間の怒りと苦しみを我が物とし、全組合員で申3号交渉をたたかい抜く事を確認し、集会は成功裏に終了しました。

### ～各分会からのたたかいの報告～

- ◆ 運用の停止を交渉で求めている中であるにも拘らず、異動態勢が行われている。ショックを受け、出勤したくないとの声や泣き崩れた人もいる。会社姿勢に怒りを感じ、管理者に抗議を行った。
- ◆ 退勤後、突然「営業職場の話が出ている」と言われた。自分のキャリアプランを示し続けてきたので納得できず、大変悔しい。会社は社員を駒としか見ていないと改めて感じた。
- ◆ 異常な運用に対し職場で抗議を行った。会社姿勢を許せないが、この状況を打ち破るには組織拡大しかない。経営姿勢に立ち向かい、問題点を非組合員にも訴え、組織拡大を実現していく。

**労使で真摯に議論してきた施策を蔑ろにし、団体交渉を形骸化する会社姿勢と一方的で非人道的な発令は絶対に許さない！  
職場で苦闘する仲間の想いを我が物としてさらなる組織強化・拡大を実践し、  
労使議論の遵守を求めるたたかいを全組合員でつくりだそう!!**