



2022秋のたたかいを提起!

2022年7月30日
全支部代表者会議

～2022 秋のたたかい～ (要旨)

期間:2022年8月～12月

組織的課題

1. 組織強化・拡大について

- ① 「全組合員総対話行動」「分会大会」など「全組合員参加」職場運動を通じて、信頼される分会組織の確立を図ります。
なお、分会大会については10月末までに開催します。
- ② 各機関で組織拡大について議論を深め、組織拡大に向けた実践を創りだします。
- ③ 過半数代表選について議論を深め、過半数代表選勝利を通じて組織強化・拡大を目指します。

2. あらゆるハラスメント行為・不当労働行為を許さないたたかいについて

- ① 申24号申し入れのたたかいを職場から創りだします。
- ② あらゆるハラスメント・不当労働行為が発生した場合、団体交渉を基礎にして解決を図ります。

3. 「労働基準法第36条第1項の規定に基づく時間外及び公休日の労働に関する協定」を順守するたたかいについて

- ① 36協定締結職場については、団体交渉で確認した事項を検証するたたかいを創りだします。
- ② 過半数代表を東労組が担っている職場については、職場実態を正確に掴み、解決できない事象については必要により支社へ申し入れを行います。

4. えん罪浦和電車区事件を教訓に美世志会の仲間とともに平和で安心して過ごせる社会を創りだす取り組みについて

- ① 地本主催『「えん罪・JR 浦和電車区事件」をたたかい抜いた20年！これからも美世志会と共に『抵抗とヒューマニズム』の精神で平和な社会を創りだす8月集会』を開催します。【8月28日・さいたま市文化センター】
- ② 「ウクライナ避難民カンパ」「参議院選のたたかい」を総括し、役員・組合員の「9条連」の加入を通じて平和で安心して過ごせる社会を職場から創りだします。
- ③ 推薦議員懇談会に所属する議員と関係を強化し、安心して過ごせる社会を職場から創りだします。

業務的課題

1. 総合労働条件向上・諸施策・安全確立に対する取り組み

- ① 期末手当のたたかいについて
分会大会で議論を深める⇒10月から総対話の体制をつくる⇒10月下旬から11月上旬に交渉報告の総対話等の体制づくりをしていく⇒11月中旬の第3回交渉を山場として職場討議を積み上げていく(山場に交渉報告等の場をつくる)

2. 各施策について

- ① 今後実施される各施策に向けてスケジュール感をもって職場と議論を積み上げます
「変革2027」の実現に向けた組織再編について 現業機関における柔軟な働き方の実現について
大宮総合車両センター業務の委託拡大について フレックスタイム制の更なる拡大について
現業機関における新たな役割について サービスマネージャーの体制見直しについて

- ② 施策検証会議(仮称)を開催します【9月18日・レイボックホール】

- ③ 各施策実施後の検証を行います

3. 安全確立に対する取り組みについて

- ① 発生している問題を正確に掴み、事象と原因を共有化し安全意識を高めます。
- ② 各職場で原因究明委員会の確立を目指し、風通しの良い職場風土を醸成します。

4. その他

- ① 出向者・エルダー組合員との交流の場を年3回開催します。【意見交換会を11月に開催します】

秋のたたかいの議論を全職場からスタートし
組織強化・拡大の取り組みを推し進めよう!