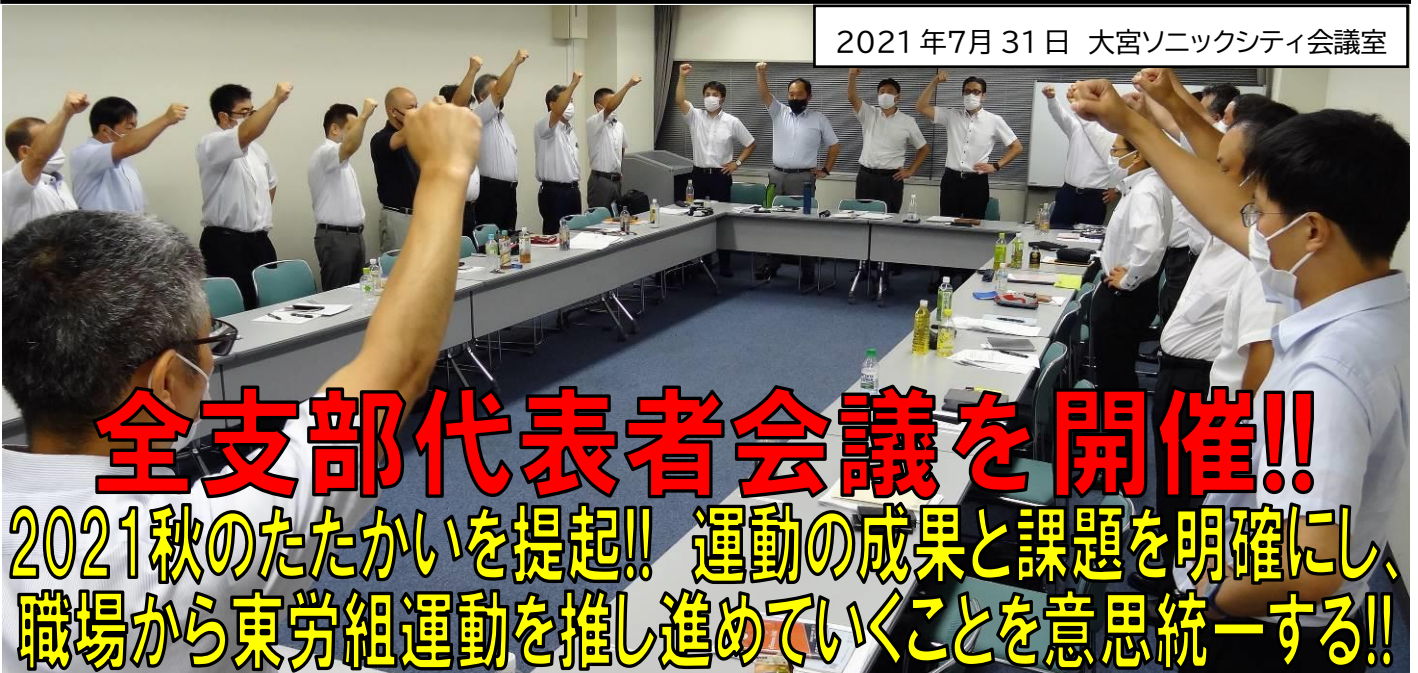




2021年7月31日 大宮ソニックシティ会議室



全支部代表者会議を開催!!

2021秋のたたかいを提起!! 運動の成果と課題を明確にし、
職場から東労組運動を推し進めていくことを意思統一する!!

7月31日、大宮地本は大宮ソニックシティ会議室にて全支部代表者会議を開催しました。会議では、21春闘から夏季手当獲得に向けての議論や組織拡大や職場活動の実践等、この間のたたかいの成果と課題を共有し、「2021秋のたたかい」として、さらなる組織拡大・強化を勝ち取る取り組みや、各種施策の検証と総合労働条件向上に対する取り組み等を提起しました。参加者からは支部大会での成果と課題が示され、組合員と共に秋のたたかい貫徹を目指して職場で議論を積み重ねていくことを参加者全員で確認しました。

～2021秋のたたかい～(抜粋)

1. 組織強化・拡大とあらゆるハラスメント行為を許さないたたかいについて

(1) 組織強化・拡大の取り組み

分会活動強化を通じて、一人ひとりが「私にとっての東労組」を確立し、組織強化・拡大を目指します。

(2) あらゆるハラスメント行為を許さないたたかいについて

職場議論を深め、あらゆるハラスメント行為を許さず、安心して働ける職場を創り出します。

2. 夏季手当のたたかいでの教訓を活かし、変革2027をはじめとした諸施策と総合労働条件向上に対する取り組みについて

(1) 各種施策の検証等を通じた組合からの提言実現について

各種施策・交渉議事録を組合員と共に議論し、検証運動を創り出します。

(2) 安全・命を最大の価値基軸に「職場と仕事と生活」を守る取り組みについて

本部声明(7月7日発行)を基軸に、事象を共有しハラスメントを許さないたたかいと安全議論を創ります。

(3) 地本政策フォーラムの開催について

日時:2021年9月4日(土)13時～ 場所:さいたま市民会館おおみや 第3～5会議室

秋のたたかいの議論を全職場からスタートし
組織強化・拡大の取り組みを推し進めよう!