



「現業機関における柔軟な働き方の実現について」  
「グループ会社における副業について」

「**変革のスピードアップ**」の基に示される  
「**新たな施策に対する5本柱**」で  
職場からたたかいを推し進めよう！

2021年10月9日

本部主催：「現業機関における柔軟な働き方について」施策の狙いを見抜き、

「安全・健康・ゆとり」と「働きがい」を掲げ組合員と共に立ち向かう10.9集会 で提起

## 「新たな施策に対する5本柱」

### 1. 年功賃金の廃止反対！

手当・定昇カットなど生涯賃金の減額反対！

更なる成果主義型への変更を許さずたたかおう！

### 2. 主たる業務を明確にし、経験労働と各系統の

訓練・教育を確実に実施させ、安全を守り抜こう！

### 3. 十分な休憩時間・在宅休養時間や

勤務間インターバルを確保しよう！

### 4. 拘束時間内における副業は反対してたたかおう！

### 5. 本人希望を尊重させ、全組合員が

働きがいを持てる職場と仕事を創り出そう！

全組合員の力で「安全・健康・ゆとり」と  
「働きがい」のある職場・仕事を創り出すため、  
今こそ組織拡大に取り組もう！